

Оцінка ефективності сучасних регуляторів попиту та пропозиції робочої сили

Вінницький національний технічний університет

Анотація

У роботі досліджено функціонування ринку праці та оцінено ефективність сучасних регуляторів попиту і пропозиції робочої сили. Розглянуто основні інструменти державного впливу на зайнятість населення. Визначено, що сучасні механізми регулювання загалом мають позитивний вплив на розвиток ринку праці, проте їх ефективність обмежується структурними дисбалансами, міграційними процесами та невідповідністю між підготовкою кадрів і потребами економіки.

Ключові слова: ринок праці, попит на робочу силу, пропозиція робочої сили, зайнятість населення, безробіття, державне регулювання, трудові ресурси.

Abstract

This paper examines the functioning of the labour market and assesses the effectiveness of current mechanisms regulating labour supply and demand. The main instruments of state influence on employment are examined. It is determined that current regulatory mechanisms generally have a positive impact on the development of the labour market; however, their effectiveness is limited by structural imbalances, migration processes and a mismatch between workforce training and the needs of the economy.

Keywords: labour market, labour demand, labour supply, employment, unemployment, government regulation, labour force.

Вступ

Ринок праці – найбільш складний елемент ринкової економіки, де переплітаються інтереси робітника та роботодавця при визначенні ціни праці та умов її функціонування. Від того, наскільки успішно функціонує економіка, в якій фазі економічного циклу вона знаходиться, залежить попит на робочу силу та її пропозиція, й відповідно, рівень безробіття. В наш час, коли глобалізація, технологічні зміни та економічна нестабільність стають все більш відчутними, особливо важливим стає застосування дієвих механізмів регулювання цих процесів. Саме тому актуальним є дослідження ефективності сучасних регуляторів попиту та пропозиції робочої сили.

Результати дослідження

До основних елементів ринку праці можна віднести попит і пропозиція робочої сили, її вартість і ціна. Товаром на ринку праці виступає робоча сила, яку роботодавець купує та вступає в соціально-трудова відносини з працівниками з приводу купівлі їхніх здібностей до праці. Ринок праці існує як за межами підприємства, організації, установи, так і всередині їх. Він забезпечує функціонування ринкової економіки на засадах дії закону попиту та пропозиції. Його основна функція полягає в забезпеченні через сферу обігу перерозподілу робочої сили між галузями і сферами виробництва та забезпечення роботою всього економічно активного населення, яке в конкретний момент пропонує свою робочу силу.

Регулювання попиту робочої сили здійснюється за допомогою економічної політики держави, інвестиційних програм та підтримки розвитку малого і середнього бізнесу. Такі дії допомагають створенню нових робочих місць і підвищенню рівня зайнятості населення. Також важливу роль відіграють державні програми зайнятості, які надають професійну підготовку та перепідготовку безробітних.

Регулятори пропозиції робочої сили включають освітню політику, систему професійної підготовки кадрів, соціальний захист населення та регулювання трудової міграції. Вони спрямовані на підвищення якості трудових ресурсів, адаптацію робочої сили до потреб сучасної економіки та зменшення структурного безробіття.

Оцінка ефективності сучасних регуляторів попиту та пропозиції робочої сили здійснюється на основі таких показників: зайнятість населення, рівень безробіття, тривалість пошуку роботи. Якщо проаналізувати ці показники, то можна побачити, що державні та ринкові механізми регулювання дають в цілому непогані, хоча й не вражаючі результати.

Водночас ефективність цих регуляторів все ж таки частково обмежена через наявність структурного дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили, нерівномірний розвиток регіональних ринків праці, а також невідповідність між підготовкою фахівців у системі освіти та потребами роботодавців. Крім того, значний вплив мають міграційні процеси та швидкі технологічні зміни, що змінюють структуру зайнятості.

Висновки

Підсумовуючи, можна сказати, що сучасні регулятори ринку праці працюють досить непогано, проте їх результативність значною мірою залежить від комплексності державної політики, рівня економічного розвитку країни та ефективної взаємодії між державою, роботодавцями та системою освіти.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Формування сучасного ринку праці: аналіз попиту і пропозиції робочої сили
URL:https://www.researchgate.net/publication/330350831_FORMUVANNA_SUCASNOGO_RINK_U_PRACI_ANALIZ_POPITU_I_PROPOZICII_ROBOCOI_SILI
2. Чинники розвитку економічної активності населення та ринків праці регіонів України І.В. Терон
URL:<https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bitstreams/8e311966-f1dd-42f5-897e-30a6f8149953/content>

Михайлов Владислав Анатолійович – студент групи 2MR-236, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: zasobi091217@gmail.com

Науковий керівник: **Кукель Галина Сергіївна** – канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту, маркетингу та економіки, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: kukel@vntu.edu.ua

Mykhaylov Vladyslav Anatoliyovych – student of group 2MR-23b, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: zasobi091217@gmail.com

Supervisor: **Kukel Halyna S.** – Cand. Sc. (Econ), Associate Professor at the Department of management, marketing and economics, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia e-mail : kukel@vntu.edu.ua