

НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ З ПИТАНЬ ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ ЗЕРНОВИХ ЕЛЕВАТОРІВ

¹ Вінницький національний технічний університет

Анотація

Розглянуто різні аспекти навчання персоналу, зокрема підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників. Досліджено впровадження сучасних технологій у навчальні процеси, що сприяють підвищенню ефективності та якості засвоєння матеріалу.

Ключові слова: зерновий елеватор, енергоефективність, навчання персоналу, сучасні технології, індивідуалізоване навчання.

Abstract

Various aspects of personnel training were considered, including training, retraining and upgrading of employee qualifications. The introduction of modern technologies into educational processes, which contribute to increasing the efficiency and quality of learning the material, has been investigated.

Keywords: grain elevator, energy efficiency, personnel training, modern technologies, individualized training.

Вступ

В епоху постійного технологічного прогресу постає потреба у розвитку та компетенціях персоналу. Високий рівень потенціалу досягається за рахунок підготовки та постійного підвищення кваліфікації співробітників. Вдосконалення навичок та знань зумовлює довгостроковий успіх організацій, зокрема і організацій агропромислового сектору[1].

Результати дослідження

Навчання та розвиток співробітників є невід'ємною частиною системи управління персоналом, оскільки професійні знання потребують постійного вдосконалення та оновлення[1]. Статистичні дані із впровадження та підтримання безперервного професійного навчання персоналу свідчить про те, що у 2020 році близько 64,7% підприємств у країнах-членах ЄС, де кількість працівників становить 10 і більше, забезпечували вдосконалення навичок та вмінь співробітників[2]. Статистичні дані, наведені на рисунку 1, вказують на те, що навчання персоналу є загальноприйнятою практикою та є досить поширеним явищем серед компаній, зокрема агропромислового сектору.



Рисунок 1 – Statistics on continuing vocational training in enterprises

Із розвитком технологій інструменти для забезпечення енергоефективності підприємств агропромислового сектору, зокрема елеваторів, навчання персоналу стає критичним елементом успішної реалізації і впровадження нових рішень[3]. Імплементация нових рішень та інструментів для забезпечення енергоефективності вимагає постійного оновлення компетентностей працівників.

Серед основних типів корпоративних навчань, які забезпечують вивчення та оновлення знань працівників, виділяють наступні:

- Підготовка співробітників – застосовується до співробітників, що тільки починають виконувати власні обов'язки.
- Перепідготовка співробітників – застосовується для співробітників, які будуть перекваліфіковані та здійснюватимуть навчання практично з нуля.
- Підвищення кваліфікації – це процес, що спрямований на поглиблення знань та навичок співробітників у межах їхньої поточної професії або посади[4].

До вищенаведених типів корпоративної підготовки співробітників варто залучити автоматизацію і використання сучасних технологій, оскільки це значно підвищує ефективність та якість навчальних процесів. Зокрема, впровадження сучасних технологій задля навчання працівників зернових елеваторів інструментам енергоефективності підприємства дозволяє створювати індивідуалізовані програми навчання, що враховують специфіку роботи кожного співробітника, забезпечуючи тим самим більш глибоке розуміння енергоефективних технологій та дозволяє впровадити дані підходи у щоденну діяльність співробітників[3].

Використання сучасних технологій, таких як віртуальна реальність, симуляції та інтерактивні платформи, дозволяє робити навчання більш цікавим та доступним. Дане впровадження забезпечує краще засвоєння навичок та вмінь. Це особливо важливо для перепідготовки, де співробітникам потрібно опанувати нову професію або технології з нуля[4]. Автоматизовані системи навчання також допомагають відстежити прогрес та ефективність навчальних програм, забезпечуючи зворотний зв'язок і можливість корекції програм у режимі реального часу. В контексті енергоефективності, такі технології допомагають швидко впроваджувати нові методи та технології, що дозволять організаціям знизити споживання електроенергії, оптимізувавши виробничі процеси та мінімізувавши витрати.

Окрім впровадження сучасних технологій, необхідно також врахувати сучасні підходи у навчанні персоналу. Серед сучасних трендів навчання персоналу можна виокремити наступні:

- Гейміфікація — це використання ігрових елементів та механік у неігрових процесах для підвищення залученості та мотивації учасників. В контексті навчання персоналу інструментам енергоефективності зернових елеваторів, гейміфікацію можна впровадити через створення інтерактивних навчальних модулів, де співробітники отримують бали, нагороди чи сертифікати за успішне виконання завдань. Наприклад, розробити симуляцію управління енергоспоживанням, де працівники зможуть змагатися у оптимізації енергоспоживання обладнання, або інтегрувати вікторини та квести, що сприяють закріпленню.
- Мобільне навчання — це освітній процес, що відбувається за допомогою мобільних пристроїв, таких як смартфони або планшети, дозволяючи користувачам навчатися будь-де і будь-коли. У контексті навчання персоналу інструментам енергоефективності зернових елеваторів, мобільне навчання можна впровадити через розробку спеціалізованих мобільних додатків або платформ. Ці додатки можуть включати інтерактивні курси, відео-лекції, симуляцію роботи з енергоефективними технологіями, а також тести для перевірки знань.
- Вебінари - це онлайн-семінари або лекції, які можуть включати презентації, відео, аудіо та інтерактивні елементи, а також можуть бути відкриті для взаємодії з учасниками через чат. У контексті навчання персоналу інструментам енергоефективності зернових елеваторів, вебінари можна впровадити за рахунок залучення експертів або фахівців з даної проблематики. Також, онлайн-заняття можуть включати презентації про енергоефективні технології та методи оптимізації енергоспоживання на зернових елеваторах.
- Мікронавчання – це метод навчання, який полягає у поділі матеріалу на невеликі, легко засвоєвані порції, що дозволяє швидко та ефективно освоювати нові знання та навички. Задля навчання персоналу інструментам енергоефективності зернових елеваторів варто впровадити короткі навчальні модулі, що охоплюють конкретні аспекти. Наприклад, розробка відео-уроків тривалістю 5-10 хвилин, які пояснюють принципи забезпечення роботи обладнання із найвищою енергоефективністю, способи оптимізації споживання енергії або методи обслуговування техніки з метою зниження енергозатрат[5].

Висновки

Узагальнюючи результати дослідження, можна зробити висновок, що навчання персоналу є широко розповсюдженою практикою в країнах ЄС, де близько 64,7% підприємств впроваджують різні форми навчання. Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації працівників демонструє важливість систематичного підходу до розвитку персоналу, що включає ознайомлення з корпоративними стандартами, перекваліфікацію для нових ролей та поглиблення професійних знань і навичок. Впровадження сучасних технологій у навчальні процеси значно підвищує їхню ефективність та доступність. Використання підходів, таких як гейміфікація, мобільне навчання та мікронавчання, робить навчання більш інтерактивним і адаптивним до індивідуальних потреб співробітників, сприяючи їхній залученості та мотивації. Це особливо важливо в контексті впровадження енергоефективних практик, де швидке та ефективне засвоєння нових знань і навичок має безпосередній вплив на оптимізацію ресурсів і підвищення продуктивності підприємства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Навчання – стратегія розвитку компанії. URL: <https://strategi.com.ua/navchannia-personalu-chastyna-stratehii-rozvytku-kompanii/> (дата звертання: 05.05.2024)
2. Statistics on continuing vocational training in enterprises. URL: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Statistics_on_continuing_vocational_training_in_enterprises (дата звертання: 06.05.2024)
3. 90+ Employee Training Statistics in 2024: Investing in Employee Development. URL: <https://www.myshortlister.com/insights/employee-training-statistics> (дата звертання: 05.05.2024)
4. Як навчати персонал. URL: <https://www.work.ua/guides/education/2161/> (дата звертання: 06.05.2024)
5. Навчання та розвиток персоналу: види, форми та методи навчання персоналу. URL: <https://indigo.co.ua/ua/blog/navchannya-ta-rozvitok-personalu-vidi-formi-ta-metodi-navchannya-personalu> (дата звертання: 06.05.2024)

Мазурук Олег Володимирович — аспірант кафедри системного аналізу та інформаційних технологій, Вінницький національний технічний університет, e-mail: omazuruk3@gmail.com.

Науковий керівник: **Кобилянська Ірина Миколаївна** — кандидат педагогічних наук, доцент, доцент кафедри безпеки життєдіяльності та педагогіки безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця

Mazuruk Oleh V — Post-Graduate Student of the Chair of System Analysis and Information Technologies, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: omazuruk3@gmail.com

Supervisor: **Iryna Kobylyanska M.** — Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Life Safety and Safety Pedagogy, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia