

ОБҐРУНТУВАННЯ ДОЦІЛЬНОСТІ РОЗРОБКИ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ТЕХНОЛОГІЇ ПОШУКУ РОБОТИ

Вінницький національний технічний університет

Анотація

Обґрунтовано важливість розробки нової інформаційної технології пошуку роботи, яка сприятиме систематизації та структуризації інформації про вакансії, полегшить вибір кандидатів для роботодавців та підвищить ефективність пошуку для обох сторін. Така технологія стане важливим кроком у напрямку оптимізації процесу працевлаштування та забезпечення зручного інструменту для всіх учасників ринку праці.

Ключові слова: робота, пошук роботи, вакансія, сайт з пошуку роботи, роботодавець, заробітня плата.

Abstract

The author substantiates the importance of developing a new information technology for job search, which will help to systematize and structure information about vacancies, facilitate the selection of candidates for employers and increase the efficiency of the search for both parties. This technology will be an important step towards optimizing the employment process and providing a convenient tool for all labor market participants.

Keywords: job, job search, vacancy, job search site, employer, salary.

Вступ

Розробка нової інформаційної системи пошуку роботи стає надзвичайно важливою у контексті значення самої можливості працевлаштування для кожної людини. Знаходження гарної роботи не лише забезпечує матеріальні ресурси для життя, а й має глибокий вплив на особистість і самовизначення. Кожна людина має право на розвиток у сфері, яка їй подобається та в якій вона відчуває своє покликання. Сучасні інформаційні системи пошуку роботи мають ряд недоліків, починаючи з обмеженості та несистемності у представленні вакансій. Часто вони пропонують обмежений набір функцій та можливостей фільтрації результатів, що ускладнює пошук відповідних вакансій для користувачів. Крім того, деякі системи є застарілими і не враховують сучасні тенденції ринку праці та спектр вимог до кандидатів.

Тому нова система пошуку роботи повинна не лише забезпечити ефективність і доступність, а й сприяти реалізації потенціалу кожної людини через забезпечення можливості знаходження роботи, що відповідає її інтересам та навичкам [1].

Аналіз існуючих систем пошуку роботи

У сучасному світі, де пошук роботи стає все більш важливим завданням для багатьох людей, інформаційні системи такого пошуку відіграють вирішальну роль у забезпеченні ефективного спілкування між працівниками та роботодавцями. Серед платформ, що користуються великим попитом можна виділити, зокрема, такі сервіси, як Work.ua, Rabota.ua та Djinni.co. Проаналізуємо їх основні переваги та недоліки.

Work.ua – одна з найбільших та найпопулярніших платформ пошуку роботи в Україні. Вона пропонує широкий вибір вакансій у різних сферах та регіонах країни. Дана платформа пошуку передбачає наявність простого та зручного інтерфейсу, можливість створення резюме для кандидатів та розміщення вакансій для роботодавців [2]. Загальний вигляд інтерфейсного вікна сторінки сайту Work.ua наведено на рис. 1.

Основними перевагами Work.ua є такі:

- широкий вибір вакансій у різних сферах;
- простий та зручний інтерфейс;
- можливість створення резюме та розміщення вакансій безкоштовно.

Основними недоліками є такі:

- інформація про вакансії не завжди актуальна;

- обмежені можливості фільтрації та пошуку;
- відсутність відгуків користувачів про роботодавців може ускладнити вибір кандидатом добросовісної компанії, що пропонує роботу.

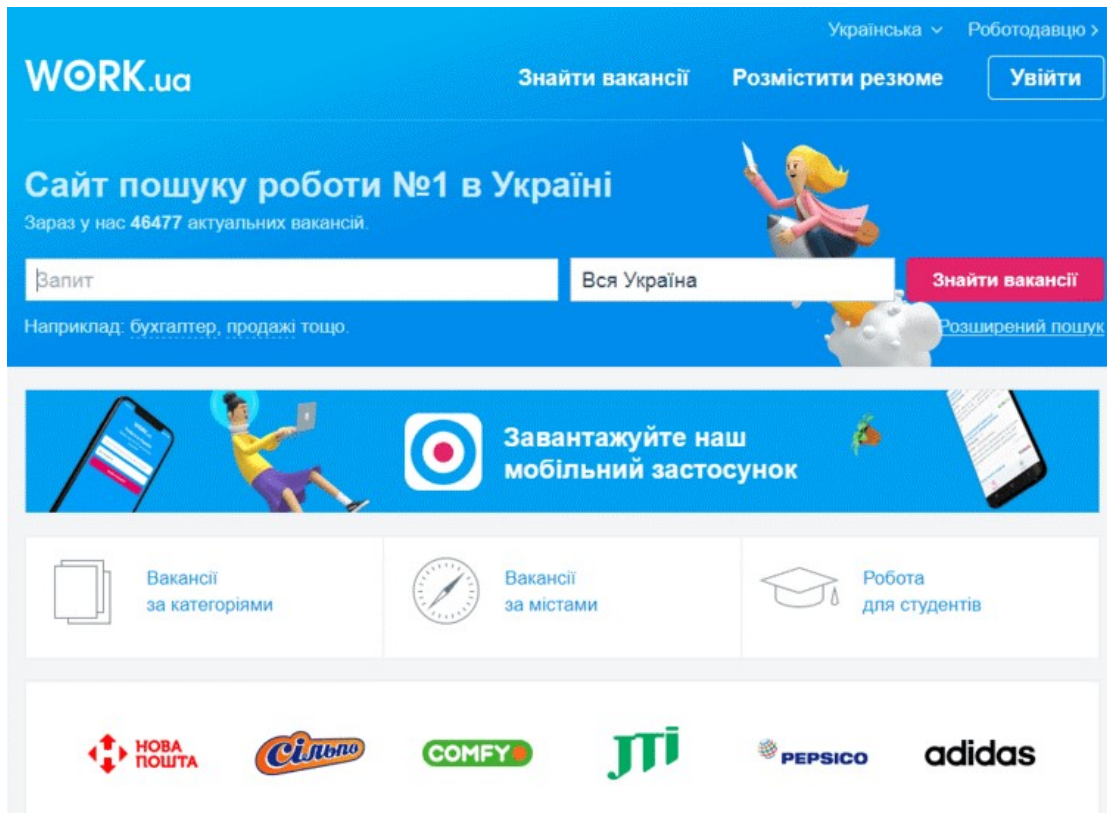


Рисунок 1 – Загальний вигляд інтерфейсного вікна сторінки сайту work.ua

Rabota.ua – ще одна досить відома платформа для пошуку роботи в Україні. Вона відрізняється широким функціоналом та розгалуженим мережевим покриттям. Сервіс дозволяє кандидатам не лише знаходити роботу, а й отримувати корисні поради щодо кар’єри та розвитку навичок [3]. Загальний вигляд інтерфейсного вікна сторінки сайту Rabota.ua наведено на рис. 2.

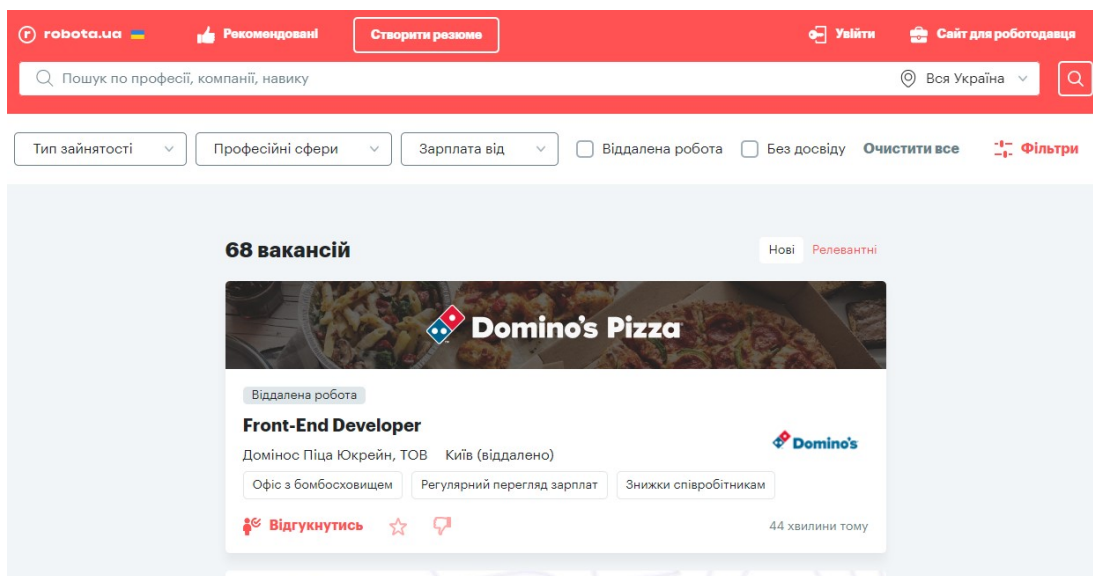


Рисунок 2 – Загальний вигляд інтерфейсного вікна сторінки сайту rabota.ua

Основними перевагами платформи Rabota.ua є такі:

- розгалужене мережеве покриття;
- додаткові корисні ресурси та поради щодо кар'єрного розвитку.

Основними недоліками є:

- не завжди достатньо актуальна інформація про вакансії;
- інтерфейс є не таким інтуїтивно зрозумілим, як у багатьох інших аналогічних систем;
- відсутність системи оцінки роботодавців може призвести до ризику зустрічі з недобросовісними компаніями.

Djinni.co – це також дуже популярна платформа для пошуку роботи в ІТ-сфері в Україні. Вона спеціалізується на вакансіях для програмістів, розробників та інших ІТ-фахівців. Djinni.co відома своєю спеціалізацією та високою якістю вакансій у цій області [4]. Загальний вигляд інтерфейсного вікна сторінки Djinni.co наведено на рис. 3.

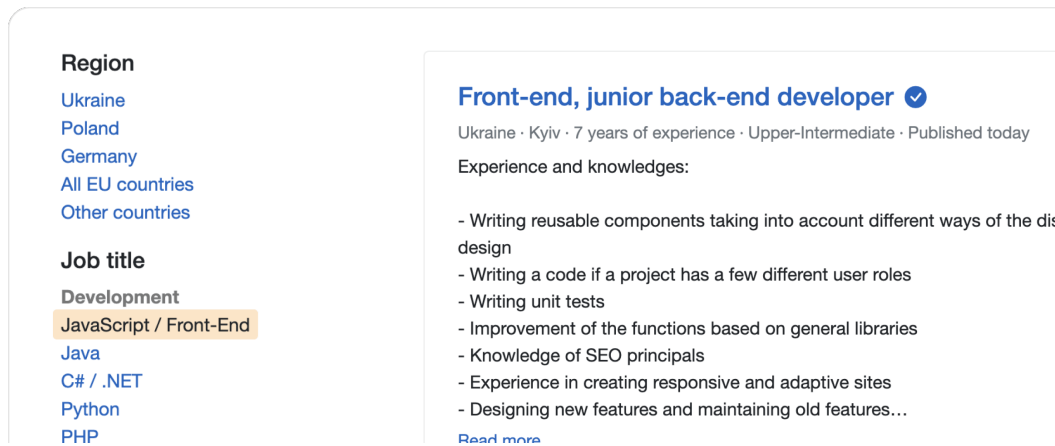


Рисунок 3 – Загальний вигляд інтерфейсного вікна сторінки сайту djinni.co

Основними переваги платформи пошуку роботи Djinni.co є такі:

- спеціалізація на вакансіях в ІТ-сфері;
- висока якість вакансій та репутація сервісу серед професіоналів.

Основними недоліками є такі:

- обмежений спектр вакансій порівняно із загальними платформами;
- недостатньо широке покриття в інших сферах, крім ІТ;
- низька активність роботодавців може призвести до обмеженого вибору пропозицій.

Варто зазначити, що хоча ми й не розглянули усі існуючі системи пошуку роботи, Work.ua, Rabota.ua та Djinni.co є одними з найпопулярніших та найтиповіших сервісів в Україні. Вони надають користувачам можливість знаходити роботу в різних сферах та здійснювати пошук вакансій за різними критеріями. Однак, вони мають схожі (типові) недоліки, які варто врахувати під час розробки нової системи пошуку роботи.

Одним з найбільш поширених недоліків є нестабільність актуальності інформації про вакансії. Часто стається так, що певні вакансії вже закриті або неактуальні, але ця інформація вчасно не відображається на платформі, що може призвести до втрати часу та ресурсів для кандидатів.

Ще однією загальною проблемою є обмеженість функціоналу та можливостей фільтрації результатів пошуку. Користувачі часто стикаються з труднощами у точному визначенні своїх критеріїв пошуку, а також у фільтрації непотрібних результатів, що ускладнює процес пошуку та робить його менш ефективним.

З урахуванням цих недоліків виявляється доцільною розробка нової інформаційної системи пошуку роботи, яка б враховувала накопичений досвід та пропонувала інноваційні рішення для поліпшення процесу пошуку роботи. Така система повинна забезпечити стабільну та актуальну інформацію про вакансії, а також надати розширений функціонал та зручний інтерфейс для користувачів. Враховуючи постійний розвиток технологій та зміни вимог ринку праці, розробка нової системи є нагальною задачею для забезпечення ефективного та успішного пошуку роботи.

Висновки

Обґрунтовано актуальність розробки нової інформаційної технології пошуку роботи. Виконано огляд трьох найтипівіших та найпопулярніших платформ пошуку роботи Work.ua, Rabota.ua, Djinni.co та проаналізовано їх основні переваги та недоліки.

Усунення зазначених недоліків відкриває шлях до створення більш ефективної, зручної та інноваційної системи, яка забезпечить користувачам широкий вибір, актуальну інформацію та зручний інтерфейс. Тож задача розробки інформаційної технології, що відповідає сучасним вимогам ринку праці та сприяє зручному, гнучкому та ефективному процесу пошуку роботи для всіх зацікавлених сторін безумовно є досить важливою та актуальною.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Білий В. А. Інформаційна веб-технологія для створення робочих зв'язків на основі інтелектуального аналізу даних. / В. А. Білий, І. Р. Арсенюк // Тези доповідей Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції Молодь в науці: дослідження, проблеми, перспективи. Вінниця: ВНТУ, 2019. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/mn/mn2019/paper/viewFile/6395/5360> (дата звернення: 15.05.2024). – Назва з екрана.
2. Конкуренція і конкурентоспроможність на ринку праці [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://core.ac.uk/download/pdf/81588448.pdf> (дата звернення: 15.05.2024). – Назва з екрана.
3. Рейтинг сайтів з роботою в Україні [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://www.unian.ua/economics/other/rejting-sajtiv-z-robotoyu-v-ukrajini-12253731.html> (дата звернення: 15.05.2024). – Назва з екрана.
4. У пошуках роботи: добірка ресурсів з IT-вакансіями для українців [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://dan-it.com.ua/uk/blog/u-poshukah-roboti-dobirka-resursiv-z-it-vakansijami-dlja-ukrainciv/> (дата звернення: 15.05.2024). – Назва з екрана.

Стасишен Денис Вікторович – студент групи 2КН-23м, факультет інтелектуальних інформаційних технологій та автоматизації, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: d11062002d@gmail.com

Арсенюк Ігор Ростиславович – доцент кафедри комп'ютерних наук, Вінницький національний технічний університет

Stysyshen Denys V. – student of group 2KN-23m, Faculty of Intelligent Information Technologies and Automation, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, Ukraine, e-mail: d11062002d@gmail.com

Arsenyuk Ihor R. – Cand. Sc., Assistant Professor of the Chair of Computer Science, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia