

THE ROLE ASSESSMENT OF CORPORATE CULTURE IN THE FORMATION OF A SAFE WORKING ENVIRONMENT

Vinnitsia National Technical University

Анотація:

У даному дослідженні ми розглядатимемо важливість корпоративної культури у формуванні безпечного робочого середовища. Буде проаналізовано, як система взаємопов'язаних цінностей, норм поведінки та правил, характерних для корпоративної культури, впливає на ставлення до охорони праці, зокрема, на методи оцінки ризиків, превентивні заходи та реакцію на інциденти.

Ключові слова: *Корпоративна культура, безпечне робоче середовище, охорона праці, ризики на роботі, превентивні заходи, політики безпеки, норми поведінки, керівництво організації, культура безпеки, система цінностей, реакція на інциденти, методи оцінки ризиків, безпечні умови праці, стратегії безпеки, формування безпеки.*

Annotation:

In this study, we will consider the importance of corporate culture in creating a safe work environment. It will be analyzed how the system of interconnected values, norms of behavior and rules characteristic of the corporate culture affects the attitude to occupational health and safety, in particular, the methods of risk assessment, preventive measures and response to incidents.

Keywords: *Corporate culture, safe working environment, labor protection, risks at work, preventive measures, safety policies, norms of behavior, organization management, safety culture, value system, response to incidents, risk assessment methods, safe working conditions, safety strategies, formation of security.*

Introduction

Corporate culture plays an important role in creating a safe working environment [1-4]. In today's world, which increasingly understands the importance of health [5-7], well-being and safety of employees, the culture of safety in the company becomes a strategic requirement. This theme highlights the importance of corporate culture in assessing and mitigating risks in the workplace. We will pay special attention to the study of how the interaction between these two components can occur and how this can contribute to the formation of a safe working space [8].

Research results

Corporate culture is defined as a set of values, beliefs, norms, traditions and practices that determine the way the organization functions and its members interact [9-14]. This culture is important for the formation of a safe working environment, as it affects all aspects of the organization's activities, including the attitude to safety [15].

System of values and approaches to safety: Corporate culture determines how high a priority is given to safety in the workplace. If the organization is marked by high standards of ethics and safety, this creates a basis for the implementation of effective safety measures [16-18].

Communication and employee participation: A culture that promotes open and effective communication fosters an understanding of the importance of safety to all members of the organization. Involving employees in the safety decision-making process allows their opinions and experiences to be taken into account, which can improve the effectiveness of safety measures.

Leadership and leadership example: The organization's leadership is of great importance for the formation of a corporate safety culture. Leaders who demonstrate a commitment to safety and set an example through their actions motivate and inspire employees to follow safety standards.

Training and development: Safety culture is also determined by the level of investment in training and development of employees on safety issues. Providing access to up-to-date safety information, training and instruction helps create an aware and competent workforce that can avoid workplace risks.

Recognition and improvement: A safety culture should be supported by a system of recognition and improvement. Promoting safety and identifying employees who excel in this area encourages all members of the organization to comply with safety standards.

Motivation and accountability system: Safety culture can be strengthened by implementing a motivation and accountability system. This can include awards for safety achievements, as well as strict measures for safety violations.

Creating safe processes and environments: Corporate culture can facilitate the implementation and maintenance of safe work processes and work environments. This may include the use of safe equipment, regular inspections and risk assessments, and the implementation of proactive measures to prevent accidents.

Involvement of stakeholders: Safety culture can be strengthened through collaboration with various stakeholders, including government bodies, trade unions, community organizations and other stakeholders. This makes it possible to increase support for initiatives to improve workplace safety and ensure more effective implementation of relevant measures.

Continuous improvement: Safety culture must be progressive and dynamic to meet changes in production processes, technologies and regulations [19-23]. Systematically updating and improving safety approaches helps ensure continuous improvement in worker safety. In addition to the mentioned aspects, some additional elements may include:

Emergency Response: Safety culture also determines how an organization responds to emergencies and hazards. An effective response system, including evacuation plans and staff training, is key to ensuring the safety of workers during crisis situations [24, 25].

Internal control system: Safety culture is also reflected in internal control systems, such as workplace safety monitoring mechanisms, safety audits and reporting procedures [26]. These mechanisms can help identify problems and improve the security system.

Collaboration with other organizations: Organizations can collaborate with other businesses and industry associations to share security best practices. This may include participation in conferences, working groups and exchange programs.

Technological innovation: A safety culture can also encourage the adoption of the latest technology to keep workers safe. This may include the use of safety sensors, employee health monitoring systems and automated processes to help avoid potential hazards.

Interaction with consumers and customers: In some cases, especially in service industries, an important part of the safety culture can be interaction with consumers and customers. For example, in the hospitality industry, this may include guest safety procedures and safety awareness campaigns.

Conclusions

Corporate culture has a significant impact on workplace safety by shaping values, norms and practices that influence employees' attitudes towards safety. The organization's focus on safety, active involvement of employees in decision-making processes, leadership support and a system of motivation and responsibility – all these elements contribute to the formation of a safe working environment. The safety culture must be permanent and dynamic, able to adapt to changes in working conditions and safety requirements. By supporting and developing such a culture, an organization can effectively provide safe working conditions and protect the health and well-being of its employees, which plays an important role in achieving success and stability.

References

1. Лемешев М. С. Основи охорони праці для фахівців менеджменту : навчальний посібник / М. С. Лемешев, О. В. Березюк. – Вінниця : ВНТУ, 2009. – 206 с.
2. Kazachiner O. Theoretical and scientific foundations of pedagogy and education / O. Kazachiner, Y. Boychuk. – International Science Group, 2022. – 476 p.

3. Савицький М. Педагогічні студії з підготовки будівельно-архітектурних фахівців: дидактичний та виховний аспекти / М. Савицький та ін. – Дніпро : ПДАБА, 2022. – 483 p.
4. Azarenkov V. Modern teaching methods in pedagogy and philology / V. Azarenkov et al. – Primedia eLaunch, 2023. – 580 p.
5. Alieva M. Conceptual options for the development and improvement of medical science and psychology / M. Alieva et al. – International Science Group, 2023. – 117 p.
6. Khrebtii H. Innovative ways of improving medicine, psychology and biology / H. Khrebtii et al. – Primedia eLaunch, 2023. – 305 p.
7. Піскун Р. П. Ультраструктура кори головного мозку при експериментальній дисліппротеїдемії та її фармакокорекції / Р. П. Піскун, С. М. Горбатюк // Biomedical and biosocial anthropology. – 2007. – № 9. – С. 274-275.
8. Think Brave. – URL: https://biz.ligazakon.net/analytics/206649_yak-vibuduvati-kulturu-korporativno-bezpeki-u-kompan
9. Березюк О. В. Оптимізація міжпредметних зв'язків при формуванні компетенцій з безпеки у фахівців радіотехнічного профілю / О. В. Березюк // Педагогіка безпеки. – 2018. – № 2. – С. 95-101.
10. Wójcik W. Mechatronic Systems 1: Applications in Transport, Logistics, Diagnostics and Control / W. Wójcik et al. – London, New York : Taylor & Francis Group, 2021. – 306 p.
11. Березюк О. В. Використання віртуального лабораторного стенда для проведення лабораторної роботи «Дослідження ефективності освітлення у виробничих приміщеннях» / О. В. Березюк // Педагогіка безпеки. – 2017. – № 1. – С. 35-39.
12. Kornylo I. Scientific foundations in research in Engineering / I. Kornylo, O. Gnyp. – Primedia eLaunch, 2022. – 709 p.
13. Березюк О. В. Комп'ютерна програма для тестової перевірки рівня знань студентів / О. В. Березюк, М. С. Лемешев, І. В. Віштак // Тезиси науково-технічної конференції студентів, магістрів та аспірантів «Інформатика, управління та штучний інтелект», 26-27 листопада 2014 р. – Харків : НТУ «ХПІ», 2014. – С. 7.
14. Березюк О. В. Вплив кількісного складу навчальних груп на успішність студентів з дисципліни безпека життєдіяльності та основ охорони праці під час підготовки фахівців радіотехнічного профілю / О. В. Березюк // Педагогіка безпеки. – 2020. – № 1. – С. 52-58.
15. Ефективна економіка. – URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=1029>
16. Березюк О. В. Міжпредметні зв'язки у процесі вивчення дисциплін циклу безпеки життєдіяльності майбутніми фахівцями радіотехнічного профілю / О. В. Березюк // Педагогіка безпеки. – 2017. – № 2. – С. 21-26.
17. Kazachiner O. Theoretical foundations of pedagogy and education / O. Kazachiner, Y. Boychuk, A. Halii. – International Science Group, 2022. – 602 p.
18. Hladyshev D. Prospective directions of scientific research in engineering and agriculture / D. Hladyshev, H. Hnat. – International Science Group, 2023. – 464 p.
19. Petrov O. Improvement of the hydraulic units design based on CFD modeling / O. Petrov, L. Kozlov, D. Lozinskiy, O. Piontkevych // Lecture Notes in Mechanical Engineering XXII. – 2019. – P. 653-660.
20. Лозінський Д. О. Оптимізація електрогидравлічного розподільника з незалежним керуванням потоків / Д. О. Лозінський, Л. Г. Козлов, О. В. Піонткевич, О. І. Кавецький // Вісник машинобудування та транспорту. – 2023. – № 17(1). – С. 87-91. – DOI: 10.31649/2413-4503-2023-17-1-87-91
21. Kozlov L. Optimization of Design Parameters of a Counterbalance Valve for a Hydraulic Drive Invariant to Reversal Loads / L. Kozlov, L. Polishchuk, O. Piontkevych, V. Purdyk, O. Petrov, V. Tverdomed, A. Tungatarova // Mechatronic Systems, W. Wójcik, S. Pavlov, and M. Kalimoldayev, eds., Vol. 1. – Routledge, London, 2021. – P. 137-148.
22. Піонткевич О. В. Математична модель гідроприводу фронтального навантажувача з гальмівним клапаном / О. В. Піонткевич // Вісник машинобудування та транспорту, 2015. – № 2. – С. 83-90.
23. Polishchuk L. Dynamics of the conveyor speed stabilization system at variable loads / L. Polishchuk, O. Khmara, O. Piontkevych, O. Adler, A. Tungatarova, A. Kozbakova // Informatyka, Automatyka, Pomiarzy W Gospodarce i Ochronie Środowiska. – 2022. – Vol. 12, No. 2. – P. 60-63. – DOI: 10.35784/iapgos.2949
24. Березюк Л. Л. Тестова комп'ютерна перевірка знань студентів із дисципліни «Медична підготовка» / Л. Л. Березюк, О. В. Березюк // Науково-методичні орієнтири професійного розвитку особистості : тези доповідей учасників IV Всеукраїнської науково-методичної конференції, 20.04.2016. – Вінниця, 2016. – С. 96-98.
25. Hladyshev D. Technical and agricultural sciences in modern realities: problems, prospects and solutions / D. Hladyshev, M. Brodskiy, L. Lisnykh. – International Science Group, 2023. – 461 p.
26. Національний технічний університет «Дніпровська політехніка». – URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/download/1586/1526/>

Олійник Олександр Миколайович – студент групи ІІСТ-216 кафедри автоматизації та інтелектуальних інформаційних технологій, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: rubicon536@gmail.com

Науковий керівник: **Березюк Олег Володимирович** – доктор технічних наук, доцент, професор кафедри безпеки життєдіяльності та педагогіки безпеки, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: berezyukoleg@i.ua

Oliynyk Olexandr Mykolayovych – student of group IIST-21b of the Department of Automation and Intelligent Information Technologies, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: cc284692@gmail.com

Supervisor: **Bereziuk Oleh Volodymyrovych** – Doctor of Technical Sciences, Associate Professor, Professor of the Department of Life Safety and Security Pedagogy, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: berezyukoleg@i.ua