

СУЧАСНІ МІЖНАРОДНІ АСПЕКТИ ПРОБЛЕМ ЗАЙНЯТОСТІ ТА БЕЗРОБІТТЯ В ПРОМИСЛОВО РОЗВИНЕНИХ КРАЇНАХ

Вінницький національний технічний університет

Анотація

Досліджено сучасні міжнародні аспекти проблем зайнятості та безробіття в промислово розвинених країнах. Встановлено головні причини та наслідки безробіття та зайнятості населення.

Ключові слова: зайнятість, безробіття, глобалізація, міграція, проблеми, наслідки, вплив.

Abstract

Modern international aspects of employment and unemployment problems in industrialized countries are studied. The main causes and consequences of unemployment and employment of the population have been established.

Keywords: employment, unemployment, globalization, migration, problems, consequences, impact

Вступ

Проблеми зайнятості та безробіття на сьогоднішній день є одними з найактуальніших у світі, а особливо в промислово розвинених країнах. Сучасні міжнародні аспекти проблем зайнятості та безробіття в промислово розвинених країнах обумовлені комплексом факторів, включаючи економічні, соціальні, технологічні та політичні чинники, які взаємодіють на глобальному рівні. Ці проблеми мають серйозні наслідки для окремих осіб, сімей та всіх верств населення в цілому, тому потребують комплексних та скоординованих міжнародних зусиль для їх вирішення.

Матеріали дослідження

Рівень зайнятості в промислово розвинених країнах загалом високий, але він може значно відрізнятися від країни до країни. Наприклад, у 2023 році рівень зайнятості в Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) становив 74,7%, але в Ісландії він був 84,8%, а в Греції – лише 60,1%.

Рівень безробіття в промислово розвинених країнах також може значно відрізнятися. У 2023 році рівень безробіття в ОЕСР становив 5,8%, але в Чехії він був 2,6%, а в Іспанії – 13,7%

Існує багато причин безробіття, включаючи:

1. Економічні спади: Економічні спади призводять до скорочення виробництва та втрати робочих місць.
2. Глобалізація: Глобалізація може призвести до переміщення робочих місць з промислово розвинених країн до країн з низькою заробітною платою.
3. Технологічні зміни: Технологічні зміни можуть призвести до автоматизації деяких робочих місць, що призведе до втрати робочих місць.
4. Нестача навичок: Деякі люди можуть не мати навичок, необхідних для роботи, яка доступна.
5. Дискримінація: Деякі люди можуть бути дискриміновані на ринку праці через їхню расу, стать, вік або інші фактори.

Безробіття може мати негативні наслідки для окремих осіб, сімей та суспільства в цілому. Наслідки безробіття можуть включати:

1. Втрата доходу: Безробітні люди втрачають дохід, що може призвести до фінансових труднощів.
2. Психічні проблеми: Безробіття може призвести до депресії, тривоги та інших проблем з психічним здоров'ям.

3. Соціальна ізоляція: Безробітні люди можуть відчувати себе соціально ізольованими та виключеними з суспільства.
4. Зростання злочинності: Безробіття може призвести до зростання злочинності.

Уряди промислово розвинених країн вживають різних заходів для боротьби з безробіттям. Ці заходи можуть включати: стимулювання економіки, уряди можуть стимулювати економіку, щоб створити нові робочі місця; професійна підготовка: уряди можуть надавати людям професійну підготовку, щоб допомогти їм отримати навички, необхідні для роботи; соціальні програми: уряди можуть надавати соціальні програми, щоб допомогти безробітним людям отримати доступ до їжі, житла та медичної допомоги; закони про недискримінацію: Уряди можуть приймати закони про недискримінацію, щоб заборонити дискримінацію на ринку праці [1].

Ось деякі з ключових проблем зайнятості з якими стикаються промислово розвинені країни: Зростання нестабільності зайнятості. Зменшується кількість постійних робочих місць, зростає частка тимчасової та неформальної зайнятості. Це робить людей більш вразливими до бідності та соціальної незахищеності; Посилення структурного безробіття: Зростає розрив між потребами ринку праці та навичками та кваліфікацією робочої сили. Це призводить до того, що багато людей не можуть знайти роботу, навіть маючи бажання та можливість працювати; Зростання безробіття серед молоді: Рівень безробіття серед молоді значно вищий, ніж серед дорослих. Це пов'язано з низкою факторів, таких як недосвід роботи, брак навичок та дискримінація; Зростання гендерної нерівності: Жінки частіше, ніж чоловіки, стикаються з проблемами безробіття та неповного робочого дня. Це пов'язано з низкою факторів, таких як дискримінація, сімейні обов'язки та стереотипи; Зростання вікової дискримінації: Люди старшого віку стикаються з труднощами при пошуку роботи після втрати постійного місця роботи. Це пов'язано з низкою факторів, таких як упередження роботодавців, брак навичок та вік робітників [2].

Міжнародні зусилля для вирішення проблем зайнятості та безробіття:

Міжнародна організація праці (МОП): МОП – це спеціалізована агенція ООН, яка займається питаннями праці та соціальної політики. МОП розробляє та впроваджує міжнародні стандарти праці, надає технічну допомогу країнам та сприяє соціальному діалогу між урядами, роботодавцями та профспілками [3].

Організація економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР): ОЕСР – це міжурядова економічна організація, яка об'єднує 38 розвинених країн. ОЕСР проводить дослідження та аналітичну роботу з питань зайнятості та безробіття, а також розробляє рекомендації для урядів щодо політики зайнятості [4].

Міжнародний валютний фонд (МВФ): МВФ – це міжнародна фінансова організація, яка надає кредити та технічну допомогу країнам, що розвиваються. МВФ надає рекомендації країнам щодо політики зайнятості, яка може допомогти їм створити більше робочих місць та скоротити безробіття [5].

Висновки

Ситуація зайнятості та безробіття у світі складна та багатогранна. Її коріння сягає безлічі чинників, а наслідки можуть бути руйнівними. Уряди розвинених країн вживають різних заходів для боротьби з безробіттям. Міжнародні організації, такі як МОП, ОЕСР та МВФ, можуть відігравати велику роль у наданні кваліфікованої допомоги країнам у розробці та впровадженні ефективної політики зайнятості.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Колот А. М., Грішнова О. А., Герасименко О.О. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А. М. Колота. Київ : КНЕУ, 2009. 711 с.
2. Зоммер М. Європейська соціальна модель та вдосконалення прав найманих працівників за умов глобалізації. Профспілки України. 2007. № 10. С.35-36.
3. Міжнародна організація праці [Електронний ресурс] // – Режим доступу: <https://www.ilo.org/>
4. Організація економічного співробітництва та розвитку [Електронний ресурс] // – Режим доступу: <https://www.oecd.org/>
5. Європейський Союз [Електронний ресурс] // – Режим доступу: https://european-union.europa.eu/index_en

Бойко Марія Вікторівна – студент групи ЕК-216, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: maryboiko2076065@gmail.com

Науковий керівник: **Кукель Галина Сергіївна** – канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту, маркетингу та економіки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: kukel@vntu.edu.ua

Boiko Mariia V. – student of group EK-216, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, email : maryboiko2076065@gmail.com

Supervisor: **Kukel Halyna S.** – PhD in Economics, Associate Professor of the Department of Management, Marketing and Economics, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: kukel@vntu.edu.ua