

ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНАЛЬНИХ СФЕР МЕНЕДЖМЕНТУ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

Вінницький національний технічний університет

Анотація

В статті розглянуто основні аспекти функціональних сфер менеджменту в умовах військового стану. Виявлено основні бар'єри на шляху до удосконалення функціональних сфер менеджменту, способи їх усунення та особливості на сучасних підприємствах. Визначено, яких саме рекомендацій необхідно дотримуватись для успішної реалізації механізму функціональних сфер менеджменту в умовах військового стану.

Ключові слова: *особливості, функції, сфери, менеджмент, війна, умови.*

Abstract

The article examines the main aspects of the functional areas of management under martial law. The main barriers on the way to the improvement of functional areas of management, methods of their elimination and peculiarities in modern enterprises are identified. It has been determined which recommendations must be followed for the successful implementation of the mechanism of functional areas of management under martial law.

Key words: *features, functions, spheres, management, war, conditions.*

Вступ

Актуальність функціональних сфер менеджменту в умовах військового стану залишається завжди важливою, оскільки воєнні конфлікти та загрози для національної безпеки можуть виникнути в будь-який час для будь-якої країни. Ключовими аспектами, які підкреслюють актуальність цих сфер менеджменту є збереження життів та майна, забезпечення стабільності, забезпечення безпеки країни, інформаційна безпека, а також політичний маневр. Функціональні сфери менеджменту під час військового стану не втрачають своєї актуальності через постійну можливість виникнення конфліктів і кризових ситуацій в сучасному світі. Вони допомагають забезпечити координацію та ефективну відповідь уряду на загрози для національної безпеки та збереження стабільності в суспільстві.

Основними науковими джерелами дослідження функціональних сфер менеджменту в умовах військового стану є наукові праці вітчизняних та зарубіжних вчених, таких як Бірбіренко С., Терешко Ю., Балахонова О., Гринько Т., Настиченко Ю., Кривошеєва В. та ін.

Метою даної статті є дослідження особливостей функціональних сфер менеджменту в умовах військового стану; виявлення основних бар'єрів на шляху до удосконалення функціональних сфер менеджменту та способів їх усунення; розкриття основних проблем та шляхів їх вирішення.

Результати дослідження

У військовому стані, який визначається як особливий стан, коли країна знаходиться в ситуації загрози для її безпеки або стабільності, менеджмент важливий для ефективного керівництва та організації різних аспектів життя суспільства та військових сил. Функціональні сфери менеджменту під час військового стану можуть включати [1, 3]:

- військовий менеджмент;
- екстрене управління;
- громадський порядок та правопорядок;
- інформаційний менеджмент;
- господарський менеджмент;
- політичний менеджмент;
- соціальний менеджмент.

Ці сфери менеджменту взаємодіють та доповнюють одна одну для забезпечення стабільності та безпеки під час військового стану. Ефективний менеджмент у цих сферах є важливим для збереження життів, майна та структур суспільства під час військових конфліктів.

Удосконалення функціональних сфер менеджменту може стати складним завданням через різні бар'єри, які можуть виникати в процесі впровадження змін. Найпоширенішими бар'єрами, способами їх усунення та їх особливостями на сучасних підприємствах є [2, 4]:

1. Стійкість до змін. Бар'єр: багато організацій мають внутрішню культуру, яка стійко відмовляється від змін.

Усунення: необхідно встановити комунікацію та навчити персоналу важливості та перевагам запропонованих змін. Важливо створити внутрішню підтримку для ініціативи змін.

2. Недостатні ресурси. Бар'єр: брак фінансування, персоналу, технологій та інших ресурсів може обмежити здатність до удосконалення.

Усунення: важливо розробити бізнес-план та аргументи, які демонструють, що удосконалення є інвестицією в майбутнє. Можна розглянути партнерство або фінансову підтримку від зовнішніх джерел.

3. Спротив персоналу. Бар'єр: співробітники можуть опиратися змінам через страх втрати робочих місць або незручностей.

Усунення: важливо провести зміни в співробітницькому дусі та надати зрозумілу інформацію про переваги та можливі наслідки. Також важливо включити персонал у процес прийняття рішень та надати їм можливість долучитися до розробки та впровадження змін.

4. Відсутність стратегії та планування. Бар'єр: без чіткого стратегічного плану може бути важко визначити, які кроки потрібно вжити для удосконалення функціональних сфер менеджменту.

Усунення: розробка стратегії та планування є важливою частиною удосконалення менеджменту. Сучасні підприємства повинні активно використовувати інструменти стратегічного управління та моніторингу для досягнення поставлених цілей.

5. Технологічні обмеження. Бар'єр: відсутність доступу до сучасних технологій та систем управління може ускладнити удосконалення функціональних сфер.

Усунення: інвестиції в технології та розробка інформаційних систем допомагають підприємствам покращити ефективність управління та контролю.

Покращення механізму функціональних сфер менеджменту під час військового стану є важливим завданням для забезпечення ефективної реакції на кризові ситуації та збереження стабільності в суспільстві. Основними рекомендаціями для покращення цих сфер є [5, 6]:

- розробити чіткий план дій: важливо мати стратегічний план, який передбачає можливі сценарії військових конфліктів та надзвичайних ситуацій. Цей план повинен визначати ролі та відповідальність різних органів та структур уряду;

- забезпечити координацію: важливо мати механізми координації між різними сферами менеджменту, такими як військовий, екстрений, громадський порядок, інформаційний та інші. Комунікація та обмін інформацією повинні бути ефективними;

- інвестувати в підготовку персоналу: співробітники урядових органів та військових сил повинні бути підготовлені до дії в умовах військового стану. Тренінги та симуляції можуть допомогти підвищити їхню готовність;

- забезпечити доступ до технологій та інформації: використання сучасних технологій, таких як цифрові системи управління, комунікаційні платформи та аналітика даних, може полегшити моніторинг та прийняття рішень;

- залучити громадськість: громадськість може бути важливим джерелом підтримки та інформації в умовах кризи. Важливо взаємодіяти з громадськістю та надавати їй зрозумілу інформацію та інструкції;

- встановити механізми для вирішення конфліктів: в умовах військового стану конфлікти можуть з'являтися на різних рівнях. Важливо мати механізми для вирішення цих конфліктів та збереження громадського порядку;

- постійно оновлювати плани та стратегії: сучасні загрози та сценарії військових конфліктів можуть змінюватися швидко. Тому важливо постійно оновлювати стратегії та плани для відповіді на ці загрози;

- розвивати співпрацю з міжнародними партнерами: співпраця з іншими країнами та міжнародними організаціями може збільшити ефективність управління в умовах військового стану.

В результаті ці рекомендації допоможуть покращити механізми функціональних сфер менеджменту та забезпечити ефективну відповідь на військові конфлікти та надзвичайні ситуації.

Однак важливо також враховувати конкретні особливості та потреби кожної країни або організації при розробці власних стратегій та планів.

Висновки

Отже, досліджено особливості функціональних сфер менеджменту в умовах військового стану. Можна сказати, що сучасні підприємства все частіше використовують цифрові інструменти, аналітику даних, штучний інтелект та інші інноваційні рішення для удосконалення функціональних сфер менеджменту. Це дозволяє полегшити процес прийняття рішень, автоматизувати багато операцій та покращити аналіз даних. Також на сучасних підприємствах зростає роль сталого розвитку та соціальної відповідальності, що впливає на стратегії та практики управління.

Таким чином, військовий менеджмент є важливим насамперед для керівництва військами та захисту національної безпеки. У цифровий вік інформаційна безпека стає все важливішою. Інформаційний менеджмент допомагає управляти інформаційною політикою, кіберзахистом та впливом інформації в умовах військових конфліктів.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Бірбіренко С. С., Терешко Ю. В. Стратегічне управління як важливий аспект забезпечення економічної стійкості сучасного підприємства. Приазовський економічний вісник. 2021. Випуск 1(24). С.63 – 68.
2. Балахонова О. В. Узагальнення складових економічного потенціалу підприємства і механізм його розвитку. Ринкова економіка: сучасна теорія і практика управління. 2020. Том 20. Вип. 2 (48). С. 98-116.
3. Волянська-Савчук Л. В. Використання інноваційних персонал-технологій в управлінні персоналом на підприємствах. Економіка і організація управління. 2019. № 1 (33). С. 33–42. DOI: <https://doi.org/10.31558/2307-2318.2019.1.4>.
4. Гринько Т. В., Настиченко Ю. В. Теоретичні засади стратегічного управління людським капіталом підприємства. Економічний простір, 2021. № 176. С. 53-58.
5. Телишевська Л. І. Тенденції розвитку системи управління персоналом на підприємстві. Економічний вісник Донбасу. 2019. № 2 (56). С. 187–197.
6. Кривошеева В. В. Матеріальне стимулювання як пріоритетна детермінанта механізму мотивації персоналу на підприємствах. Актуальні проблеми економіки. 2019. № 8 (218). С. 89–95. URL: <http://localhost:8080/xmlui/handle/123456789/449>.

Галузінська Ольга Іванівна - студентка групи 1Л-236, факультет Менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: tel0682027950@gmail.com.

Науковий керівник: Прицюк Людмила Анатоліївна – кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту, маркетингу та економіки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця.

Galuzinska Olga I. - student, Faculty of Management and Information Security, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: tel0682027950@gmail.com.

Scientific supervisor: Prytsyuk Liudmyla A. - Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Management, Marketing and Economics, Vinnitsa National Technical University, Vinnytsia.