

АУТСОРСИНГ ЯК СКЛАДОВА СУЧАСНОГО HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В
ПРОФЕСІЙНІЙ ОСВІТІ

¹Вінницький національний технічний університет
²Вінницький навчально-науковий інститут економіки
Західноукраїнського національного університету

Анотація

Актуальність статті визначається тим, що на сучасному етапі розвитку освіти одним з пріоритетних напрямів є економічне становлення ВНЗ, відповідно існує необхідність створення програм та вдосконалення економічної діяльності закладів освіти. Використання засобів ефективного HR-менеджменту з технологіями аутсорсингу дозволить раціональне використання трудового і фінансового ресурсу закладу освіти і одночасно призведе до нової та сучасної кадрової політики.

Ключові слова: HR-менеджменту, аутсорсинг, економічний розвиток, заклади вищої освіти.

Abstract

The relevance of the article is determined by the fact that at the present stage of educational development one of the priority areas is the economic development of universities, respectively, there is a need to create programs and improve the economic activity of educational institutions. The use of effective HR-management with outsourcing technologies will allow the rational use of labor and financial resources of the educational institution and at the same time will lead to a new and modern personnel policy.

Keywords: HR-management, outsourcing, economic development, higher education institutions.

Будь-яке сучасне підприємство чи організація сьогодні обирає шляхи, які забезпечать його економічне зростання. Весь функціонал установи має організаційно відповідати меншим витратам і забезпечувати певний рівень рентабельності. Не виключенням є і заклади професійної освіти. Не зважаючи на особливості їх функціонування і те, що державні заклади освіти не орієнтовані на отримання прибутку, це не означає, що вони не повинні прагнути до забезпечення економічної ефективності їх функціонування. ЗВО, які здатні ефективно провадити господарську діяльність, можуть зменшити залежність від державного бюджету. Першим кроком для забезпечення економічного розвитку вважаємо оптимізацію менеджменту закладів вищої освіти в сучасному форматі. Наше бачення та окремі рекомендації у цьому напрямку відображені у публікаціях [1, 2, 4]. Одним із можливих шляхів є використання технологій аутсорсингу для впровадження ефективного HR-менеджменту в професійній освіті.

Система аутсорсингу передбачає таку систему використання трудового ресурсу, за якою його можливо залучити із зовнішніх джерел. Такими джерелами можуть бути аутсорсингові компанії, компанії з підбору персоналу або власна створена платформа для найму працівників за потреби на певний визначений термін. Підприємства, які надають послуги з аутсорсингу не лише залучають працівників відповідної кваліфікації для виконання певних робіт, але і систематично підвищують їх вміння та навички.

Особливості аутсорсингу вивчали такі зарубіжні науковці, як Д. Берсін, Ж.-Л. Бравар [3], К. Штерн, Дж. Стокмл [7] та інші. У їх працях обґрунтовано науково-теоретичні підходи щодо функціонування аутсорсингу та особливості його планування. В Україні означене питання вивчали Є. Куцин [6], О. Дідух [5] та інші.

Для закладу вищої освіти аутсорсинг може використовуватись в багатьох напрямках: клінінгові послуги, деякі види методичних та бухгалтерських робіт, сфера менеджменту, IT-аутсорсинг частковий аутсорсинг педагогічних працівників.

Однак, зважаючи на суттєві переваги такого підходу, не варто забувати і про ризики аутсорсингу. До найпоширеніших відносять:

– зменшення швидкості виконання робіт, адже залучення сторонніх фахівців потребує певного часу для введення їх в курс справ. Однак, при цьому ми виграємо у якості отриманих послуг;

– певні недоліки щодо конфіденційності збереження даних. Якщо надана інформація виконавцям є конфіденційною, то це має бути прописане у договорі, зокрема, із вказанням наслідків у випадку поширення інформації, яку замовник забажав залишити таємною;

– неможливість суміщення функціоналу різних посад в одній людині. Наприклад, на підприємстві можливе суміщення посад, коли працівник виконує обов'язки, передбачені різними посадовими інструкціями (бухгалтер і секретар керівника). У випадку аутсорсингу такого суміщення досягнути не можливо.

Детальне вивчення закордонного досвіду дозволить сформувати прогресивний, відповідний до сучасних реалій нашої країни та освітньої галузі підхід в створенні системи аутсорсингу для закладів вищої освіти в Україні.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Баранецька О. С., Дембіцька С. В. Особливості ризик-менеджменту сучасних освітніх систем. *Науковий простір: актуальні питання, досягнення та інновації*: Міжнародна науково-практична конференція здобувачів освіти та молодих вчених, м. Вінниця, 23-24 листопада 2021 р. / ред. кол.: Дравовський А. Г. та ін. Вінниця: Вінницький кооперативний інститут, 2021. С. 322-323.

2. Баранецька О. С., Дембіцька С. В. Ризик-менеджмент в закладах вищої освіти: проблеми та перспективи впровадження. *Якість освіти в умовах глобалізації світового освітнього простору*: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (Дніпро, 1 жовтня 2021 р.). Дніпро: Міжнародний гуманітарний дослідницький центр, 2021. С. 31-32.

3. Бравар Ж.-Л., Морган Р. Эффективный аутсорсинг: понимание, планирование и использование успешных аутсорсинговых отношений / пер. с англ. В. Денисов. Д.: Баланс Бизнес Букс, 2007. 260 с.

4. Дембіцька С. В., Кобилянська І. М. Зміст ризик-орієнтованого мислення майбутніх фахівців технічних спеціальностей. *Інноваційні технології в процесі підготовки фахівців*. Матеріали V Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 25-26 березня 2021 року: збірник наукових праць. Вінниця: ВНТУ, 2021. С. 28-30.

5. Дідух О. В. Сутність аутсорсингу та перспективи його застосування в Україні. *Економічний простір*. 2011. № 54. С. 173-182.

6. Куцин Є. М. Теоретичні та прикладні аспекти аутсорсингу. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2011. № 1. С. 213-217.

7. Штерн К., Стокмл Дж. Стратеги, которые работают: Подход VCG.3 / пер. с англ. М.: Издательство «Манн, Иванов и Фербер», 2007. 496 с.

Дембіцька Софія Віталіївна, доктор педагогічних наук, доцент, професор кафедри безпеки життєдіяльності та педагогіки безпеки, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: sofiyadem13@gmail.com

Пугач Віталіна Миколаївна, кандидат педагогічних наук, доцент кафедри правознавства і гуманітарних дисциплін Вінницького навчально-наукового інституту економіки Західноукраїнського національного університету, м. Вінниця, e-mail: pugach.vitalina@gmail.com

Баранецька Олена Сергіївна, студентка факультету будівництва, цивільної та екологічної інженерії, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-mail: alexeyielenka@gmail.com