

ІСТОРІЯ, ПРИНЦИПИ ТА ПРАКТИКИ СИСТЕМИ «КАНБАН»

Вінницький національний технічний університет

Анотація

У статті проаналізовано методи визначення запасів матеріально-технічних ресурсів за системи «Канбан». Визначено сутність та генезис, принципи, методи системи, проаналізовано його функціональність.

Ключові слова: методи, матеріально-технічні ресурси, система «Канбан», сутність, генезис, принципи, функціональність .

Abstract

The article analyzes the methods of determining the stocks of material and technical resources during the operation of the system "Kanban". The essence and genesis, principles, methods are determined, its functionality is analyzed.

Keywords: methods, material and technical resources, system "Kanban", essence, genesis, principles, functionality.

Вступ

Канбан – це метод управління робочим процесом для визначення, керування та покращення послуг, які забезпечують якість роботи. Він спрямований на те, щоб допомогти покращити роботу та полегшити процес побудови робочого процесу.

Японське слово «канбан», що означає «візуальна дошка» або «знак», використовується у значенні визначення процесу виробництва з 1950-х років. Вона була вперше розроблена та застосована компанією Toyota як система планування виробництва. З іншого боку, термін «Канбан» відомий і пов'язаний з появою методу, який вперше був визначений у 2007 році.

З'явившись вперше на виробництві, пізніше метод став територією, на яку претендували команди розробників програмного забезпечення Agile. Нещодавно його почали використовувати бізнес-одиниці в різних галузях.

Метою статті є дослідження аспектів історичного розвитку, принципів та практик Логістичної системи «Канбан».

Результати дослідження

Спочатку система Канбан виникла як система планування для бережливого виробництва, що походить від виробничої системи Toyota (TPS) . Наприкінці 40-х років 20 століття Toyota впровадила у виробництво концепцію «точно в строк». Підхід являє собою систему витягування. Це означає, що виробництво базується на попиті споживачів, а не на стандартній практиці виробництва товарів і просування їх на ринок.

Їх унікальна виробнича система заклала основу Lean виробництва або просто Lean. Його основна мета – мінімізувати збитки діяльності без шкоди для підприємства. Головна мета - створити більшу цінність для клієнта без збільшення витрат.

Канбан зосереджений на виконанні завдань, а його принципи можна розбити на два типи принципів і шість практик.

Принципи управління змінами за системою Канбан наступні:

Принцип 1: Почніть з того, що ви робите зараз.

Принцип 2: Погодьтеся на поступові, еволюційні зміни.

Принцип 3: Заохочуйте дії лідера на всіх рівнях.

Принципи надання послуг такі:

Принцип 1: Зосередьтеся на потребах та очікуваннях клієнта.

Принцип 2: Керуйте роботою.

Принцип 3: Регулярно переглядайте мережу послуг.

Основні практики методу Канбан:

1. Візуалізуйте хід роботи.
2. Limit WIP (виконується робота).
3. Керуйте потоком.
4. Зробіть політику процесу чіткою.
5. Впроваджуйте цикли зворотного зв'язку.
6. Вдосконалюйтеся разом, розвивайтеся експериментально.

Канбан – це система управління змінами, що не підриває руйнування. Це означає, що великий процес удосконалюється маленьким кроками. Впровадження багатьох незначних змін (а не великих) зменшує ризик для всієї системи. Еволюційний підхід Канбан призводить до низького опору або його відсутності у команді та серед зацікавлених сторін.

Першим кроком у впровадженні Канбан є візуалізація робочого процесу. Це робиться у формі Канбан-дошка, що складається з дошки та простих наклейок або карток. Кожна картка на дошці означає завдання:

- «Завдання»: у цьому стовпці завдання, що ще не розпочато.
- «Робити»: складається із завдань, які виконуються.
- «Готово»: складається із завдань, які виконано.

Висновки

Перевага системи Канбан в його простоті. Однак, Канбан - це не лише візуалізація процесу на білій дошці (або електронній дошці) і робота з стіками чи електронними картками. Як було зазначено вище, це набагато більше. Організація дійсно отримує користь від його впровадження, якщо буде застосовувати всі принципи та практики методично.

Сучасні тенденції з усього світу показують, що «Канбан» набирає популярності і використовується в багатьох різних сферах, від невеликих агентств і стартапів до традиційних організацій будь-якого розміру.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Kelchner L. What is an Inventory Kanban? [Електронний ресурс] / Luanne Kelchner // <https://Smallbusiness.Chron.Com/> – Режим доступу до ресурсу: <https://Smallbusiness.Chron.Com/Inventory-Kanban-13301.Html>.
2. Landau P. Kanban Inventory Management: How to run a Kanban System [Електронний ресурс] / Peter Landau // <https://Www.Projectmanager.Com/>. – 2019. – Режим доступу до ресурсу: <https://Www.Projectmanager.Com/Blog/Kanban-Inventory-Management>.
3. Lewis J. Perelman; Kery Lauerman (February 2015). "Kanban To Kanbrain". Forbes. Pp. 85–95.
4. Random House Dictionary. Dictionary.Com. 2011. Retrieved April 12, 2011.
5. Buzacott, John A. (1993). Stochastic Models Of Manufacturing Systems. J. George Shanthikumar. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice Hall. Isbn 0-13-847567-9. Oclс 25833885.

Бабієнко Карина Володимирівна - студентка групи П-19б, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: karinababienko03@gmail.com

Науковий керівник: Безсмертна Оксана Владиславівна - кандидат економічних наук, доцента Вінницького національного технічного університету, Вінниця, e-mail: bezsmertna@vntu.edu.ua

Babienko Karina - student of the P-19b group, faculty of Management and Information Security, Vinnitsa National Technical University, Vinnitsa, e-mail: karinababienko03@gmail.com

Supervisor: Bezsmertna Oksana - Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, e-mail: bezsmertna@vntu.edu.ua