

# АНАЛІЗ ІНФОРМАЦІЙНИХ ЗАСОБІВ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Вінницький національний технічний університет

## *Анотація*

*У роботі проаналізовано програмні продукти, які пропонують вітчизняні та закордонні фірми - розробники, які дають можливість підвищити ефективність управління персоналом на вітчизняних підприємствах. Обґрунтовано шляхи покращення процесу управління персоналом на основі проаналізованих переваг та недоліків програмних засобів.*

**Ключові слова:** ефективність управління; управління персоналом; автоматизовані інформаційні системи.

## *Abstract*

*The work analyses the software products offered by domestic and foreign firms - developers, which provide an opportunity to improve the efficiency of personnel management at domestic enterprises. The ways of improving the personnel management process based on the analyzed advantages and disadvantages of software tools are substantiated.*

**Key words:** management efficiency, personnel management, automated information systems.

## Вступ

Застосування програмних засобів у процесі управління трудовими, матеріальними, фінансовими ресурсами та економічними процесами на підприємстві є необхідною передумовою його вдалого функціонування, що значно зменшує ризики економічних прорахунків та фінансових втрат.

У теперішній час в організаціях та на підприємствах використовують такі ІТ: системи довідково-нормативної інформації, документообігу, CRM, BI, ERP – всі вони дають можливість менеджерам, службовцям, робітникам ефективно виконувати свою роботу з меншими витратами часу [1]. Із використанням таких технологій стають можливими операції, що не можуть бути виконані під час звичайної «паперової» роботи.

## Результати дослідження

Розглянемо програмні продукти, які пропонують нам ІТ-фірми – розробники такого виду ПЗ, на пострадянському просторі [2,3]: «Система Галактика», АРМ «Кадри», «1С: Підприємство 8.0. Зарплата й Управління Персоналом для України, «PersonPro 2.0».

До переваг системи Галактика можна віднести: наявність модульної структури, яка дає можливість виконувати лише необхідні функції, не витрачаючи додаткових коштів на придбання непотрібних додатків; простоту у впровадженні в процес управління; прийнятну ціну для малих та середніх підприємств; простоту у використанні.

АРМ «Кадри» дає можливість оперативно вносити, переглядати та оперувати даними. Також, програма зручна у використанні для малих підприємств. До недоліків слід віднести високу вартість, необхідність додаткових витрат на навчання та підлаштування програмного засобу під особливості підприємства, велику залежність від компанії – розробника для оновлення та доналаштування.

«1С:Підприємство» дозволяє організувати єдину інформаційну систему для управління різними аспектами діяльності підприємства (управління виробництвом, основними засобами і планування ремонтів, управління фінансами, взаєморозрахунками, бухгалтерський і податковий

облік і т. п.) [4]. До недоліків управління на основі ІС: Підприємство можна віднести те, що дані продукти не підходять для об'єктів сфери послуг, роздрібної торгівлі, тому вони змушені створювати різні конфігурації на основі ІС, які коштують дорожче.

Програма «PersonPro 2.0» застосовується як малими, так великими підприємствами. Потужна структура довідників дозволяє застосувати її для обліку і контролю членства в громадських організаціях, різних клубах, фондах і партіях. Конструктор звітів поставляється окремо. Також відсутній модуль розрахунку заробітної плати. Також програма містить три підсистеми «Організація», «Звіти», «Кадри».

Порівнюючи вітчизняні програмні засоби для управління персоналом із закордонними, не можна не відзначити більшу ефективність та захищеність останніх. Виділимо найпоширеніші у світі системи управління [5, 6]: «SAP Human Resources Management System», «Scala HR», «Ахарта HR Management», «Oracle Human Resources Analyzer».

Модуль управління «SAP Human Resources Management System» дозволяє управляти даними персоналу та кандидатів, розраховувати оклади та заробітну плату та витрати на відрядження, управляти кваліфікацією персоналу. Даний модуль варто застосовувати на середніх і великих підприємствах. Перевагою системи є можливість інтеграції з різними додатками.

«Scala HR» може застосовуватися на підприємствах як з малою, так і великою кількістю персоналу. Також програма дозволяє автоматизувати весь процес управління персоналом та зберігати інформацію про компанії – партнери і зберігати дані в окремому картотеку.

Система «Oracle HR Analyzer» включає 3 основних модулі: «Кадри», «Зарплата», «Табельний облік».

Система дає можливість формувати нестандартні форми звітності, або ж використовувати типові форми.

## Висновки

Отже, для малих та середніх вітчизняних підприємств оптимальним варіантом в процесі автоматизації процесу управління персоналом є «PersonPro 2.0». Програма є доступною за ціновим критерієм і дозволяє ефективно оптимізувати кадрову політику на підприємстві.

## СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Азарова А. О. Впровадження та використання автоматизованих систем підвищення продуктивності праці на підприємств за умов кризи / А. О. Азарова, О. М. Роїк, І. С. Лобанкіна // Економічний простір. – Дніпропетровськ: ПДАБА, 2010. – № 42. – С.125–132.
2. Галактика Україна [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://galaktika.ua/>
3. “PersonPro 2.0” та [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://personpro.ami.ua>
4. Азарова А. О. Автоматизовані засоби покращення управління організаційним капіталом [Електронний ресурс] / А. О. Азарова, Т. В. Остапчук, О. О. Мороз // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. - 2015. - № 4(1). - С. 85-88. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu\\_ekon\\_2015\\_4\(1\)\\_17](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2015_4(1)_17)
5. SAP Human Resources Management System [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.sap.com>
6. Oracle HR Analyzer [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.oracle.com>

**Лозан Богдана Олександрівна** – ст. гр. МОі-14б, факультет менеджменту та інформаційної безпеки, Вінницький національний технічний університет, Вінниця, e-mail: [lozan.bogdanamo@gmail.com](mailto:lozan.bogdanamo@gmail.com)

Науковий керівник: **Азарова Анжеліка Олександрівна** - к. т. н., професор, Вінницький національний технічний університет, Вінниця.

**Lozan Bohdana O.** – Department of Building Menegment, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia, email : [lozan.bogdanamo@gmail.com](mailto:lozan.bogdanamo@gmail.com)

Supervisor: **Azarova Anzhelika O.** – PhD, Professor, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia.