

ЗНАЧЕННЯ ЛІДЕРА ТА ЙОГО РОЛЬ В УПРАВЛІННІ ОРГАНІЗАЦІЄЮ

Харківський національний університет будівництва та архітектури

Анотація. У статті досліджено значення лідера та його роль в управлінні організацією.

Ключові слова: лідер; організація; управління; роль; керівництво; людина; вихід.

THE IMPORTANCE OF A LEADER AND HIS ROLE IN THE ORGANIZATION'S MANAGEMENT

Abstract. The article examines the importance of the leader and his role in managing the organization.

Key words: leader; organization; management; role; leadership; person; way out.

Усім нам відомо, що успіх організації залежить від рішень людини, котра знаходиться у керівній ланці та веде усіх за собою. Ми можемо називати таких людей по-різному: керівник, бос, начальник, голова, топ-менеджер і т. д., якби ми не називали цю людину, але не завжди вона є «лідером» та тією рушійною силою, котра примусила когось робити щось.

Безумовно, що керівництво являє собою вагомий компонент управління, проте, нажаль, ефективні лідери не завжди бувають ефективними керівниками. Поняття «лідер» та «керівник» на першу думку можуть здатися абсолютно однаковими, адже вони обидва являються суб'єктами управління та впливають на відносини колективу. Основною різницею цих понять є те, що «керівника» призначили на посаду для виконання певних офіційних відносин та функцій, а «лідера» обирає колектив.

Взагалі, можна сказати, що кожен лідер – це по суті герой. Ним керує енергія, котра прагне до змін. Навіть у суцільному хаосі лідер може знайти вихід із ситуації не дивлячись ні на що і ні на кого. [1,2]

Одного разу один мудрець сказав таку річ: «Мистецтво керувати людьми – це саме складне та не усім досяжне із усіх мистецтв». На сьогодні ми можемо сказати, що він був абсолютно правий, адже звання лідера потребує від людини комплексних навичок та вмінь володіти собою та ситуацією.

Ми повинні розуміти, що лідер – це не «енергетичний вампір», котрий прагне своїм підлеглим зла заради своєї особистої вигоди, а навпаки – це людина, котра надихає на дії. Один відомий дослідник в сфері організаційної культури та психолог з багатолітнім стажем Едгар Шейн говорив так: «Унікальний талант лідера полягає у здібностях створювати та керувати культурою. Це єдина роль лідера, котра є дійсно важливою».

Лідер повинен володіти сильним емоціональним інтелектом, адже він працює з людьми і є для них певним фільтром. Це буде допомагати йому краще управляти енергетикою, отримувати її, перетворювати в позитив та віддавати назад у стократному позитивному розмірі.

На мою думку, головна якість лідера – це панорамне бачення майбутнього. Тобто, коли інші панікують і не бачать виходу із ситуації – лідер, у свою чергу, чітко бачить та відчуває свою ціль та намагається до неї крокувати, навіть якщо вона вважається іншим «у тумані» або взагалі не видна. [4,5]

Як може показувати практика багатьох успішних організацій – саме завдяки вдалим та вмілим лідерам ці компанії набули свого статусу. Без людини, котра здатна повести за собою – організації не зможуть функціонувати, навіть за наявності у них самих кваліфікованих та цінних кадрів. У такій ситуації є люди, але їх нікому згуртувати та направляти до мети, що є великою проблемою та початком майбутнього краху.

Ефективність лідера – це про його здатність керувати не тільки організацією, а і її внутрішнім кліматом. Стратегія розвитку організації, як правило, може бути пов'язана із можливостями та здібностями керуючого нею лица. Найчастіше, по-перше, це про здатність вміло керувати внутрішніми

коаліціями, по-друге, вміння створювати та укріпляти стосунки із ворогами та партнерами.

Якщо замислитись про проблеми лідерства, то вони являються майже ключовими в управлінні організацією. З одного боку, ми розглядаємо лідера, як людину з певним переліком якостей, здібностями до управління та впливу на інших. З іншого боку, лідерство – це процес принципово не силового впливу на управління та досягнення мети. Лідер включає у собі специфічний тип управлінської взаємодії, заснований на найбільш ефективних поєднаннях різних джерел влади і спрямований на спонукання людей йти до мети. [3,6]

Таким чином, якщо керівник прагне до успіху, то він повинен приділяти багато уваги розвитку лідерського потенціалу у своїх співробітниках, адже саме від цього і залежить її майбутнє. Кожному, поважаючому себе, керівнику слід пам'ятати, що самий головний його ресурс – це люди, котрі на нього працюють, та люди з котрим він працює.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Евтихов О.В. Стратегии и приёмы лидерства: теория и практика. - СПб.: Речь, 2007. - 238с.
2. Гріфін Р., Яцура В. Основи менеджменту: Підручник /
3. Наук. ред. В.Яцура, Д.Олесневич. – Львів: БаК, 2001. – 624с.
4. Жигалов В.Т., Шимановська Л.П. Основи менеджменту і управлінської діяльності: підручник. -К.: Вища школа.- 1994.
5. Лозниця В.С. Психологія менеджменту: навч. посібник. Київ: КНЕУ, 1997. 248 с.

Янченко Наталія Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та бізнесу, Харківський національний університет будівництва та архітектури, Харків, e-mail: yanchenko.natalia@kstuca.kharkov.ua

Харакозов Микола Павлович, студент архітектурного факультету, Харківський національний університет будівництва та архітектури, Харків, e-mail: nikolaykharakozov@gmail.com

Yanchenko Natalia Viktorivna. – *Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Economics and Business, Kharkiv National University of Construction and Architecture, Kharkiv, e-mail: yanchenko.natalia@kstuca.kharkov.ua*

Kharakozov Mykola Pavlovych. – *student of the Faculty of Architecture, Kharkiv National University of Civil Engineering and Architecture, Kharkiv, e-mail: nikolaykharakozov@gmail.com*