

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ КОМПЛЕКСНОГО РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Вінницький національний технічний університет

Анотація

Запропоновано систему формування комплексного ресурсного забезпечення підприємства з метою покращення показників результативності його господарської діяльності.

Ключові слова: ресурси; ресурсне забезпечення; ресурсний потенціал.

FORMATION OF A SYSTEM OF COMPLEX RESOURCE SUPPORT OF THE ENTERPRISE'S ACTIVITY

Abstract

The system of formation of complex resource providing of the enterprise for the purpose of improvement of indicators of efficiency of its economic activity is offered.

Keywords: resource; resource provision; resource potential.

За сучасних умов формування якісно нових економічних відносин, які задовільняють потреби світового ринку, управління ресурсним забезпеченням підприємства стає визначальним засобом досягнення практичних результатів. Саме ресурси у розрізі загальної парадигми управління підприємствами стають основним джерелом формування конкурентних переваг. Вони стали довгостроковими активами, які вказують на розмах ринкових можливостей підприємств на шляху досягнення своєї мети та в процесі розвитку суб'єкта господарювання.

На сьогодні більшість вчених притримуються думки про те, що ефективність господарської діяльності підприємства напряму залежить від ресурсного забезпечення не лише за параметрами кількісними, але і якісними [1], [2]. Максимальне використання внутрішніх резервів дає змогу підприємству оминати проблему обмеженості ресурсів та вивільнювати додаткові фінансові можливості для подальшого розвитку [3].

Загальновідомо, що будь-яке підприємство самостійно складає свій власний ресурсний потенціал, що дає змогу розробляти короткострокові та довгострокові плани на майбутнє [4]. Також специфічний набір ресурсів визначається особливістю господарської діяльності підприємства та його позицією на ринку [5]. Стає зрозумілим, що для забезпечення ефективності господарської діяльності підприємства важливо управляти ресурсним забезпеченням, враховуючи реальні потреби.

Процес формування комплексного ресурсного забезпечення є одним із напрямків стратегії розвитку підприємства. Зрозуміло, що результатом такого забезпечення має бути отримані стратегічні, тактичні і операційні цілі господарської діяльності підприємства.

Пропонується процес управління ресурсним потенціалом підприємства чітко розподілити на окремі управлінські цикли, які, в свою чергу, будуть поділені на ряд самостійно виконуваних операцій. Такими операціями будуть:

- збір і передача інформації щодо ресурсного забезпечення;
- обробка і аналіз отриманої інформації;
- вироблення управлінських рішень щодо ресурсного забезпечення;
- реалізація управлінського рішення;
- аналіз отриманих результатів з попередніми та очікуваними значеннями.

Загальна схема управління ресурсами підприємства має бути приведена до вигляду, запропонованого на рис. 1. Так, передбачається, що кожна складова має відповідати загальній системі управління підприємством і сприяти досягненню поставлених цілей у господарській діяльності підприємства. Тобто фінансові, трудові, матеріальні, технічні, технологічні, інформаційні та інші ресурси підприємства мають використовуватись з максимальною ефективністю, причому їхнє поповнення повинно бути своєчасним та у необхідній кількості.

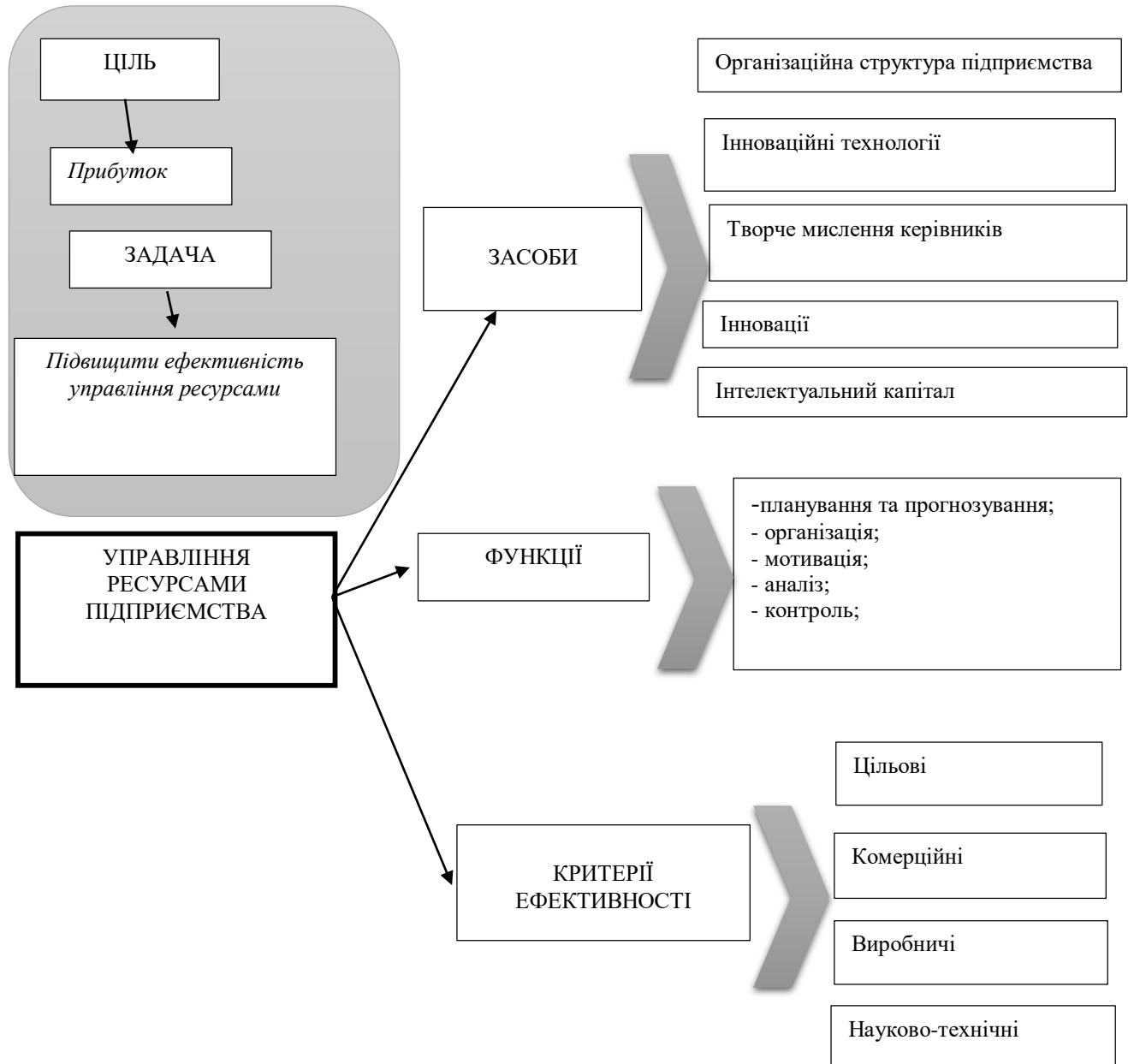


Рисунок 1 – Схема управління ресурсами підприємства

Встановлено, що комплексне ресурсне забезпечення має три задачі: формування ресурсів, використання ресурсів, відтворення ресурсів. Звичайно такі задачі мають виконуватись ефективно. Причому формування системи ресурсного забезпечення відбувається як процес ідентифікації та оновлення напрямків існуючих можливостей, структуризації відповідно до потреб організації, а також побудови ряду

організаційних форм для стабільного розвитку та вчасного оновлення ресурсів. Варто зазначити, що головна складність у цьому процесі виникає на етапі аналізу ресурсного забезпечення, якщо не проводити його як у статичній (взаємозв'язку), так і у динамічній.

Враховуючи загальну схему управління ресурсним забезпеченням, пропонується реалізовувати ресурсну стратегію підприємства за напрямками таких підсистем: фінансова ресурсна стратегія, трудова ресурсна стратегія, енергетична ресурсна стратегія, матеріально-ресурсна стратегія, технологічна ресурсна стратегія, інформаційна ресурсна стратегія. В рамках кожної з них задаються напрямки дій.

Ефективне управління підприємством як складною системою, що функціонує у динамічному зовнішньому середовищі, є основою забезпечення продуктивності його діяльності, розширення та стійкості на ринку. Кожна економічна складова такої системи потребує глибокого наукового вивчення. Саме тому ресурсне забезпечення підприємства, як визначальна частина такої системи, потребує особливої уваги задля забезпечення ефективності діяльності підприємства.

Проведені теоретичні дослідження щодо механізму ресурсного забезпечення дали змогу зробити висновок про необхідність націленості на пошук резервів у внутрішніх ресурсах. Встановлено основні завдання такого механізму і неодмінні елементи (принципи, функції, фактори, методи, рівні управління і органи управління). А власне оцінювання ефективності ресурсного забезпечення необхідно проводити за чотирьох групами показників, оскільки саме такий підхід відповідає принципам комплексності та системності.

Запропонований системний підхід дає змогу комплексно оцінювати ефективність використання ресурсів та якість забезпечення ресурсами на рівні конкретних характеристик. За такого підходу можна якісно оцінити конкретну ситуацію, оцінити вхід-вихід за виявлення проблем. Як відомо, управління ресурсами підприємства здійснюється за умов неповної визначеності, оскільки наявна значна кількість чинників впливу на ефективність такого управління. Отже, застосування системного підходу дасть змогу ефективно організувати процес прийняття та реалізації рішень щодо ресурсного забезпечення підприємства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Чорна А. Структура ресурсного забезпечення економічної безпеки підприємства // Вісник Хмельницького національного університету. 2009 р. № 4. Т. 1. С. 93.
2. Феєр О. В., Дрозд М. В. Теоретичні основи ресурсного забезпечення діяльності підприємства. Економіка і суспільство. 2016. Вип. 6. С. 220–224.
3. Вівчар О.І., Гайда Н.В. Концептуальні засади економічного управління ресурсами на підприємствах: безпекознавчий вимір. Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2018. Вип. 19. Ч. 1. С. 51–55.
4. Христенко Л. М. Особливості ресурсного забезпечення діяльності підприємства. Економіка і регіон. 2015. № 6(55). С. 115–119.
5. Дем'яненко Т. І. Ресурсний потенціал підприємства: теоретичні аспекти сутності та структури. Економічний форум. 2015. № 3. С. 290–294.

Юлія Володимирівна Міронова – кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та безпеки інформаційних систем, Вінницький національний технічний університет, м. Вінниця, e-meil: mironova@vntu.edu.ua

Yuliia Mironova – associate professor of the department of management and security of information systems, Vinnytsia National Technical University, Vinnytsia e-meil: mironova@vntu.edu.ua