

АКТУАЛІЗАЦІЯ СУЧАСНИХ НАПРЯМКІВ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ

Донецький національний університет імені Василя Стуса

Анотація. У статті досліджено питання формування ефективної системи управління підприємством в умовах сучасності. Встановлено основні проблеми, шляхи можливого вдосконалення управлінської системи підприємства. Врахування факторів впливу як внутрішнього, так і зовнішнього середовища. Запропоновано введення сучасних засобів і методів керування в межах обраної концепції управління з метою вдосконалення та створення її ефективного функціонування сучасної управлінської системи.

Ключові слова: підприємство; інструменти управління; система управління підприємством; управління підприємством; ефективність діяльності; аналіз

Actualization of modern directions of enterprise management

Abstract. The article investigates the formation of an effective enterprise management system in modern conditions. The main problems, ways of possible improvement of the management system of the enterprise are established. Subtraction of factors of influence of both internal and external environment. The introduction of modern management tools and methods within the chosen management concept is proposed in order to improve and create and effectively operate a modern management system.

Keywords: enterprise; management mechanism; management system; enterprise management; efficiency; mstrategic management

Підприємство є ключовим місцем в народно-господарському комплексі усіх країн світу. Саме тут формується дохід країни. Підприємство позиціонує себе як виробник і формує процес відтворення, беручи за основу самостійність та самоокупність. Від успішної діяльності окремих підприємств буде залежати загальний обсяг створюваного валового національного продукту, ступінь задоволення в матеріальних і духовних потреб населення країни, а також соціальноекономічний розвиток суспільства.[1]

Одним з першочергових завдань формування ринку, постає оцінка поточних можливостей підприємства та створення ефективної системи управління. Максимальне збалансування потенційних можливостей підприємства із наявним потенціалом зовнішнього середовища є одним із першочергових завдань керівництва для досягнення запланованих задач з підвищення економічної ефективності.

Теперішні тенденції і велика конкуренція вимагають прийняття оптимальних управлінських рішень щодо принципів та механізмів планування, прогнозування, мотивування працівників, що потребує інноваційне використання усіх ресурсів підприємства, їх оптимальну структуру, від яких залежить побудова системи управління ресурсним потенціалом підприємства. [6]

Основою ефективного процвітання підприємства є аналіз: аналіз та знаходження шляхів удосконалення ефективності використання ресурсного потенціалу підприємства з метою покращення його економічного та фінансового стану і, як наслідок, забезпечення стійких конкурентних переваг в ринкових умовах господарювання. Виклад основного матеріалу дослідження. Окрему проблематику створює постійна зміна економічної ситуації, швидкий приріст конкуренції між суб'єктами господарювання за споживачів, ринки готових товарів та ринки збуту. [4]

Загально прийнято, що система управління використовує такі інструменти як: опис діяльності-це дає змогу реалізації політики підприємства, у вигляді процесів; опис відповідних процедур та їх взаємодії; розподіл завдань та відповідальності у системі управління; методику та методи здійснення процесів; аналіз наявних ресурсів, що необхідні для вдалої реалізації процесів. Розуміючи сучасні підходи до управління, діяльність підприємства моделюється як сукупність процесів, за кожен з яких відповідає певна особа. Певний кількість цих процесів, складають основу стандартної системи

управління. Кожна стандартна система управління спрямована на реалізацію політики, що формується керівництвом у певній сфері діяльності. Сукупність спеціалізованих систем управління та єдиної інформаційної системи управління утворює загальну систему управління підприємством, яка спрямована на здійснення загальної політики підприємства та знаходиться під постійним контролем, аналізом та вдосконаленням. [5]

Управління підприємством в сучасних умовах – це дієва система, що забезпечить миттєву адаптацію підприємства до чинників бізнес-середовища з урахуванням умови, що буде можливість врахування потреб потенційних споживачів. В системі подібного типу, отримання прибутку необхідно розглядати виключно як результат ефективної діяльності, правильні побудови управлінської системи, а не як основну мету функціонування підприємства.

Одним із ключових завдань керівництва є аналіз, а в подальшому і вдосконалення системи планування, обліку, спостереження за основними видами діяльності підприємства. Це реалізується за допомогою введення ефективної системи контролю, масового і глибокого впровадження обчислювальної техніки, розвитку комп'ютерних мереж зв'язку, застосування інноваційного програмного забезпечення: технологій управління та інформаційних технологій. [2]

Удосконалити управлінську систему можливо через такий аспект діяльності, як управління витратами. Мається на увазі, що управління фінансами потрібно здійснювати наступним чином: виділяти основні позиції і процедури, системи управління фінансами; виявляти існуючі проблеми формування та контролю витрат; створювати та покращувати інформаційні системи; удосконалити процес документообігу під певну інформаційну систему; створення механізму мотивації контролю та зниження витрат, а також розподіляти відповідальність за формування витрат [3]

Висновки: на шляху вдосконалення управлінської системи підприємств, виникає ряд проблем, що заважають їх впровадженню в діяльність, а саме: неможливість отримати висококваліфіковану допомогу і консультації, а також хоч висока вартість; брак фінансових можливостей для втілення якісного управлінського потенціалу; складність отримання інформації щодо запровадження нових технологій у сфері управління. Тому, з метою покращення та створення ефективного функціонування сучасної системи управління підприємством слід застосовувати сучасні засоби і методики керування в межах обраної концепції управління.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Бова Т. В. Інструменти та методи державного регулювання інноваційно-інвестиційної діяльності. Економіка та держава. – 2012. – № 5. – С. 68-70 с.
2. Абдуллін Р. Нові підходи до управління підприємствами в Україні. Підприємництво, господарство і право. – 2009. – № 10. – С. 216-218 с.
3. Болгов В.Є., Ахновська І.О., Ахновський Д.В. Історичні етапи розвитку теорії управління. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Формування сучасних концепцій менеджменту організацій та адміністрування в умовах цифровізації». Запорізький національний університет, Інженерний навчально-науковий інститут. 23-24.09.2021.
4. Макаренко М.В. Формування механізму управління ефективним функціонуванням підприємства. Актуальні проблеми економіки. – 2005. – № 1. – С. 126-135 с.
5. Рогоза, М. Є. Управління промисловими підприємствами: соціально-економічні чинники та особливості організації: монографія. – Полтава:РВЦ ПУСКУ, 2005. – 281 с
6. Балабанова Л.В., Управління персоналом: підручник.– К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.

Болгов Владислав Євгенович - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри підприємництва, корпоративної та просторової економіки, Донецький національний університет імені Василя Стуса, Вінниця, e-mail: v.bolgov@donnu.edu.ua

Присяжнюк Богдан Петрович – студент, 2-го курсу факультету хімії, біології і біотехнологій Донецький національний університет імені Василя Стуса, Вінниця, e-mail: prysiazhniuk.b@donnu.edu.ua

Bolhov Vladyslav Ph.D., Associate Professor Department of Entrepreneurship, Corporate and Spatial Economics, Vasyl' Stus Donetsk National University, Vinnytsia, e-mail: v.bolgov@donnu.edu.ua

Prsiazhniuk Bohdan – 2nd year student of the Faculty of Chemistry, Biology and Biotechnologies Vasyl' Stus Donetsk National University, Vinnytsia, e-mai: prysiazhniuk.b@donnu.edu.ua