

ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОГО УПРАВЛІННЯ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

Харківський Національний аграрний університет ім. В.В. Докучаєва

Анотація. У статті розглянуто проблеми сучасного управління та особливості його реалізації в інноваційних умовах розвитку. Нами виділено основні засади ефективного управління на підприємстві, проведено аналіз існуючих проблем та запропоновано механізм сталого розвитку управління на сучасному етапі розвитку країни.

Ключові слова: управління; менталітет; менеджмент; проблема; підприємство.

PROBLEMS OF MODERN MANAGEMENT AND WAYS OF THEIR SOLUTION

Abstract. The article considers the problems of modern management and features of its implementation in innovative development conditions. We have identified the basic principles of effective management at the enterprise, analyzed existing problems and proposed a mechanism for sustainable management development at the present stage of the country's development.

Keywords: management; mentality; management; problem; enterpris.

Управління на сучасному етапі характеризується своєю різноманітністю з підпорядкованій кількості поставлених перед ним завдань та факторів. Від керівника потрібні ряд певних вмінь і навичок, тому що в умовах перенаправлення економіки України в реальне виробництво, раціоналізації експлуатації наявних ресурсів, а також активної участі в інституціоналізації ринкових відносин в управлінні необхідно застосовувати інноваційні методи управління.

На нашу думку, управління є координатором функціонування підприємства, основним механізмом ефективності і результативності його діяльності, але, в умовах інноваційного розвитку суспільства та економіки в управлінні існує ряд проблем, з якими стикаються менеджери у рамках реалізації своєї професійної діяльності.

У порівнянні з західним світом, досвід управління в Україні, в умовах ринкової економіки, на сучасному етапі має невелику практику. Даний досвід базується на синтезі та інтерпретації зарубіжної практики при особливостях українського менталітету та економічної структури. І, так як закони економіки залежать від волі і поведінки людей, правильності прийняття ними рішень, то проблеми в сучасному українському менеджменті, правильність ухвалення рішень є одними з головних питань на сьогоднішній день. Тому особливо важливо не копіювання «наосліп» іноземного напрацювань та досвіду, а відповідний синтез і вибірка найбільш вдалих і перспективних навичок з урахуванням специфіки українського менталітету та управління.

У сучасному світі позиція менеджера розглядається так, що якщо людина знаходиться в керівній посади будь-якого рівня управління в будь-яких підприємствах, організаціях, установах, то у своїй діяльності, успішної та продуктивної, йому необхідні базові знання в області теорії і методології управління. Управління в організації підприємством відіграє ключову роль, оскільки без цих заходів організація діяльності підприємства не має майбутнього.

Сучасний менеджер повинен володіти не тільки фундаментальними основами управління, але і вміти адаптуватися і раціонально реалізовувати управління в сучасній економіці, швидко пристосовуючись до інноваційних змін.

Тому однією з основних проблем, яка стоїть в процесі розвитку сучасного управління, це є проблема універсального менеджера, який в умовах інноваційної та глобалізованої економіки здатний до чіткого і раціональному управлінню з прийняттям на себе відповідальності за прийняті управлінські рішення.

При розгляді даної проблеми, нами виділено основні проблеми управління на сучасному етапі:

- проблема коруптованості української економіки на всіх рівнях. На жаль, на сучасному етапі ще існують моменти «вирішення проблем» відповідним чином;

- проблема якості, тому що малий відсоток людей мають реальний практичний досвід в сфері управління;

- проблема сучасного управління в умовах глобалізації, на даний момент система управління держави не може конкурувати з закордонними.

- проблема збільшення чисельності державних чиновників при постійному скороченні апарату управління. При даній проблематиці гостро відчувається нестача професійних кадрів, особливо з числа топ-менеджерів, кількість - ніяк не означає якість;

В управлінні підприємством існує багато проблем, що потребують негайного вирішення, але в рамках даної статті їх досягнути не представляється можливим, тому нами розглянуто ще декілька видів проблем, з якими можуть зіткнутися менеджери в своїй діяльності:

- загальні проблеми, що відносяться до окремого підприємства, але не знайомі підприємству;
- загальні проблеми, які притаманні для всього підприємства;
- унікальні проблеми, з якими підприємство стикається вперше;
- проблеми з уявною унікальністю, тобто здаються винятковими, але на практиці володіють первинними ознаками загальної проблеми.

В даний час однією з найважливіших проблем виступає проблема управління персоналом підприємств, нестача кваліфікованих професійних кадрів, що часто не дозволяє ефективно реалізовувати поставлені перед підприємством завдання і вирішувати проблеми значущого характеру.

Ефективний менеджмент персоналу на підприємстві на сьогоднішній день не можна уявити без застосування чітко побудованого механізму компетентності керівника, а також без швидкого моніторингу проблем, які виникають, це дозволяє своєчасно вирішити виникаючі в процесі роботи персоналу складності та суперечності. При правильному підході до управління персоналом з урахуванням психології управління, результатом виступає ефективне функціонування підприємства у всій потужності кадрового потенціалу

Одним з методів підвищення ефективності сучасного управління є впровадження і застосування в організації креативного управління. Так, креативне управління ставить перед собою ряд цілей для підвищення ефективності функціонування підприємства у вигляді:

- наділення людини певними знаннями, забезпечення її своєчасної актуальної, а також правдивою інформацією;

- забезпечення прав та інтересів підприємства як економічної системи;
- гарантувати права працівника на результати своєї інтелектуальної діяльності;
- мотивація людини до творчого мислення, креативності в роботі.

Всі виникаючі в процесі управління проблеми необхідно вирішувати. Для всіх проблем, крім унікальних, необхідно застосовувати загальні рішення, із застосування загальних правил та методів управління. При правильному формуванні і функціонуванні механізму вирішення проблем певну конкретну проблему можна перемогти стандартними способами, в будь-яких проявах дана проблема не виникала.

Звідси випливає, що управління є формою внутрішньої соціально-психологічною програмою, тому менеджерам необхідно аналізувати всі аспекти менталітету країни, особливо на регіональному рівні з метою реалізації ефективної діяльності підприємства, а також успішної управлінської політики.

Остапенко Роман Миколайович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри статистики і економічного аналізу, Харківський національний аграрний університет ім. В.В. Докучаєва, Харків, e-mail: rm_ostap@ukr.net

Ostapenko Roman, PhD, Assistant Professor Kharkiv National Agrarian University named after V. V. Dokuchaiev, Kharkiv, e-mail: rm_ostap@ukr.net